



## TABLA DE CONTENIDO.

TABLA DE CONTENIDO.....	2
INTRODUCCIÓN.....	17
INDICADORES LABORALES 2020.....	19
CONTRATO DE TRABAJO.....	20
Elementos del contrato de trabajo.....	21
La subordinación laboral se presume.....	23
Concepto o definición de subordinación.....	23
Las reglas que deben regir la subordinación laboral.....	24
Efectos de la subordinación laboral.....	25
Contrato de trabajo realidad.....	27
La mimetización o camuflaje de las relaciones laborales.....	27
La presunción del contrato de trabajo por la ley.....	28
La realidad se impone a las formas contractuales.....	28
Requisitos para declarar el contrato de trabajo realidad.....	30
Carga de la prueba en la declaración del contrato de trabajo realidad.....	30
Lo que debe probar quien alega el contrato realidad.....	31
Consecuencias de la declaración del contrato de trabajo realidad.....	32
Concurrencia de contratos de trabajo.....	33
Modalidades del contrato de trabajo.....	34
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	36
Derechos y garantías mínimas del trabajador.....	36
Ineficacia de las cláusulas que vulneran la ley laboral.....	36
Las cláusulas ineficaces lo son aunque el trabajador las acepte.....	37
Efecto de las cláusulas ineficaces.....	38
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	38
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	40
Forma de pactar el acuerdo de exclusividad.....	41
Consecuencias de incumplir el acuerdo de exclusividad.....	41
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo.....	42

¿Existe una relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus



colaboradores?.....	43
Duración del contrato de trabajo.....	46
Contrato de trabajo a término indefinido.....	46
Contrato de trabajo a término fijo. ....	47
Contrato por duración de obra o labor.....	52
Contrato de aprendizaje. ....	63
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público. ....	70
Contrato de trabajo a domicilio. ....	74
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico. ....	75
Periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico.....	76
Salario en el servicio doméstico.....	77
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico? .....	77
Auxilio de transporte en el servicio doméstico. ....	79
Prestaciones sociales en el servicio doméstico. ....	79
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico. ....	79
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?.....	80
Aportes parafiscales en el servicio doméstico. ....	81
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar. ....	82
Jornada de trabajo en el servicio doméstico. ....	83
¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?.....	85
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos. .	86
Riesgos de contratar una empleada del servicio doméstico afiliada al Sisben. ....	87
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.....	88
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados.....	90
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado. ....	91
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes.....	92
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado. ....	93
Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico. ....	94
Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado. ....	95
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado. ....	97



¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?.....	97
Contrato de trabajo por medio tiempo.....	98
Lo que cambia en un contrato de trabajo a medio tiempo.....	99
Jornada laboral en el contrato de trabajo de medio tiempo.....	99
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	100
Salario mínimo en los contratos de trabajo de medio tiempo.....	100
Prestaciones sociales en trabajos de medio tiempo.....	101
Seguridad social en trabajos de medio tiempo.....	102
Auxilio de transporte en contratos de medio tiempo.....	103
Aportes parafiscales en contratos de trabajo de medio tiempo.....	104
Dotación en los trabajadores de medio tiempo.....	104
Vacaciones en contratos de medio tiempo.....	105
Contrato de trabajo con pensionados.....	107
¿Cómo debe ser el contrato de trabajo con pensionados? .....	107
Prestaciones sociales en el contrato de trabajadores pensionados.....	108
Seguridad social en el contrato de trabajo con pensionados.....	108
Aportes a salud en el contrato de trabajo con pensionados.....	108
Aportes a pensión en el contrato de trabajo con pensionados.....	109
Riesgos laborales cuando se contratan pensionados.....	110
Terminación del contrato de trabajo con pensionados.....	110
Suspensión del contrato de trabajo.....	111
Causas por las que se suspende el contrato de trabajo.....	111
Plazo para que el trabajador se reintegre luego de la suspensión del contrato de trabajo.....	116
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	117
Suspensión del contrato de trabajo por culpa del empleador no es conciliable.....	120
Continuidad laboral.....	122
Solución de no continuidad o sin solución de continuidad en el contrato de trabajo.....	124
<b>OBLIGACIONES QUE GENERA EL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>126</b>
Obligaciones del empleador.....	127
Licencias por grave calamidad doméstica.....	130
Licencia remunerada por luto.....	135



Certificación laboral.....	139
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio. ....	144
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores. ....	144
Permisos a los trabajadores para citas médicas. ....	145
Prohibiciones a los empleadores. ....	150
Obligaciones del trabajador para con el empleador. ....	172
Prohibiciones a los trabajadores.....	174
PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	175
¿Qué es el periodo de prueba? .....	176
Estipulación del periodo de prueba.....	176
Duración del periodo de prueba. ....	177
Despido del trabajador en periodo de prueba. ....	178
Derechos del trabajador en el periodo de prueba. ....	180
Seguridad social en el periodo de prueba. ....	181
Prestaciones sociales en el periodo de prueba. ....	181
Aportes parafiscales en el periodo de prueba. ....	181
Salario en el periodo de prueba. ....	182
Prórroga del periodo de prueba. ....	182
Periodo de prueba en contratos sucesivos.....	183
Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador.....	183
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	185
Terminación del contrato de trabajo por causa legal. ....	185
Terminación del contrato por muerte del trabajador. ....	185
Terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento. ....	186
Terminación del contrato de trabajo por expiración del plazo fijado. ....	186
Terminación del contrato de trabajo por la terminación de la obra contratada.....	187
Terminación del contrato por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	187
Terminación del contrato cuando el trabajador no regresa al trabajo luego de una suspensión del contrato. ....	188
Terminación del contrato de trabajo por reconocimiento de la pensión.....	189
Justas causas por las que se puede despedir al trabajador. ....	198
Justas causa para el trabajador renuncie.....	207



Despido indirecto.....	210
Cuando ocurre el despido indirecto.....	211
Requisitos para que ocurra el despido indirecto. ....	211
Efectos del despido indirecto. ....	217
Declaración judicial del despido indirecto y pago de la indemnización. ....	218
Casos especiales en la terminación del contrato de trabajo.....	219
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa.....	219
Terminación del contrato de trabajo por venta de la empresa.....	220
Preaviso en la terminación del contrato de trabajo.....	223
Preaviso en el contrato de trabajo a término fijo.....	223
Forma en que se debe hacer el preaviso.....	224
Preaviso por parte del empleador. ....	225
Preaviso por parte del trabajador.....	228
Preaviso en el contrato a término indefinido.....	229
Efectos o consecuencia de terminar el contrato sin preaviso. ....	229
Casos particulares que se pueden presentar con el preaviso. ....	230
Sustitución de patronos (Empleador) .....	234
La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos. ....	238
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?.....	239
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos.....	241
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.....	242
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa.....	244
El trabajador debe probar que fue despedido.....	257
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.....	258
Estabilidad laboral reforzada.....	260
Derechos que protege la estabilidad laboral reforzada.....	260
¿Cuándo procede la estabilidad laboral reforzada?.....	260
Trabajadores beneficiados con la estabilidad laboral reforzada. ....	261
Casos especiales en el despido de trabajadores.....	276
Terminación del contrato de trabajo durante la licencia de maternidad. ....	276



Despido del trabajador por enfermedad.....	279
Despido de trabajador discapacitado.....	284
Despido de trabajador incapacitado.....	301
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.....	304
El debido proceso en el despido del trabajador.....	305
La necesidad de establecer un procedimiento sancionatorio.....	306
El proceso a seguir para despedir al trabajador.....	307
Las consecuencias de no garantizar el derecho a la defensa del trabajador despedido. .....	308
No hay debido proceso para no renovar el contrato de trabajo.....	309
<b>REINTEGRO DEL TRABAJADOR.....</b>	<b>311</b>
Clases o tipos de despido y la obligación de reintegro.....	312
Reintegro en el despido justo y legal.....	312
Reintegro en el despido injusto y legal.....	313
Reintegro en el despido justo e ilegal.....	313
Reintegro en el despido injusto e ilegal.....	314
Consecuencias del reintegro del trabajador.....	315
¿Quién ordena el reintegro del trabajador?.....	315
Conclusión.....	315
<b>LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>317</b>
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?.....	318
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?.....	319
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.....	320
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.....	322
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo. .....	324
<b>JORNADA LABORAL.....</b>	<b>327</b>
Jornada laboral ordinaria.....	327
Jornada laboral máxima en Colombia.....	328
Excepciones a la jornada laboral máxima.....	329
Excepción de la jornada laboral máxima por acuerdo entre trabajador y empleador. .....	332



Jornada laboral de 36 horas por turnos sucesivos. ....	335
Jornada laboral en celadores y vigilantes.....	336
Distribución de la jornada laboral. ....	337
Trabajo extra o suplementario.....	337
Casos en que se laboral más de la jornada ordinaria y no se causa trabajo extra. ....	338
Remuneración del trabajo extra o suplementario. ....	339
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	340
Trabajo nocturno. ....	340
Trabajo ordinario nocturno. ....	340
Trabajo extra nocturno.....	341
Trabajo dominical y festivo.....	342
Trabajo dominical y festivo extra diurno. ....	342
Trabajo dominical y festivo extra nocturno. ....	343
Trabajo dominical o festivo nocturno.....	343
Descanso compensatorio por trabajo dominical. ....	344
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO.....	350
Salario.....	350
Estipulación o fijación del salario. ....	352
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador? ....	353
Período de pago del salario. ....	355
Salario mínimo. ....	356
Pagos que no constituyen salario.....	363
Salario en especie.....	373
Lo que se entiende por pago en especie. ....	374
Límites al salario que se puede pagar en especie. ....	375
El valor de los pagos en especie se debe fijar en el contrato.....	375
Prohibiciones en el pago de salarios en especie. ....	376
Los pagos en especie que constituyen salario y los que no. ....	376
Salario en especie, prestaciones sociales y seguridad social.....	378
Viáticos del trabajador. ....	378
Clasificación de los viáticos. ....	378
Incidencia salarial de los viáticos.....	380



Facultad de las partes para acordar viáticos como pagos no constitutivos de salario. ....	382
Auxilio de rodamiento. ....	382
Auxilio de rodamiento y auxilio de transporte. ....	383
¿El auxilio de rodamiento constituye salario? ....	383
¿El empleador puede disminuir o eliminar el auxilio de rodamiento?.....	384
¿La hora de almuerzo es remunerada o no? ....	385
Propinas recibidas por el trabajador.....	387
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento. ....	387
Salario integral.....	388
Monto del salario integral. ....	389
Reajuste al salario integral. ....	391
El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30%.....	392
Cambio de salario normal a salario integral debe ser por escrito. ....	395
Salario variable. ....	396
Concepto de salario fijo, variable y variación de salario. ....	396
Por qué es importante distinguir entre salario variable, fijo y variación de salario...398	
Retenciones y deducciones del salario.....	407
Descuentos prohibidos. ....	407
Descuentos permitidos por la ley. ....	408
Descuentos con autorización especial. ....	409
Embargo de salarios y prestaciones sociales. ....	410
Descuentos de salario por herramientas y errores del trabajador.....	417
Descuentos por libranzas. ....	422
Auxilio de transporte.....	433
Casos en que no se paga el auxilio de transporte.....	434
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo. ....	435
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable. ....	435
PRESTACIONES SOCIALES. ....	436
Prima de servicios.....	436
Valor de la prima de servicios. ....	437
Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	437
Fecha de pago de la prima de servicios. ....	438





Cálculo de la prima de servicios.....	439
Cesantías. ....	440
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de cesantías.....	440
¿Quién paga las cesantías? .....	441
Entrega de las cesantías directamente al trabajador.....	441
¿Quién elige el fondo de cesantías?.....	443
Pérdida del derecho a al auxilio de cesantías.....	444
Liquidación de las cesantías.....	445
Sanción por no consignar las cesantías.....	449
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	456
Intereses sobre cesantías.....	463
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías? .....	464
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros.....	465
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías.....	466
Base para el cálculo de los intereses sobre cesantías.....	466
Fórmula para calcular los intereses sobre cesantías.....	467
Ejemplo de intereses sobre cesantías.....	468
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	469
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	470
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente.....	473
Pérdida del derecho a las cesantías.....	474
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador.....	475
Dotación.....	476
Trabajadores que tienen derecho a la dotación.....	477
Elementos que componen la dotación.....	480
Fechas en que se debe entregar la dotación.....	484
¿Qué pasa si el trabajador no utiliza la dotación?.....	484
Dotación no se puede compensar en dinero.....	485
¿El trabajador debe devolver la dotación al terminar el contrato de trabajo? .....	486



Sanciones para el empleador que no entrega la dotación al trabajador.....	486
Vacaciones.....	487
Época de las vacaciones.....	488
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones? .....	489
Acumulación de las vacaciones.....	490
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad.....	491
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.....	492
Remuneración de las vacaciones.....	493
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario? .....	495
Vacaciones en el salario integral.....	496
Cálculo de las vacaciones.....	497
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora? .....	497
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie.....	498
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día? .....	499
Compensación de las vacaciones en dinero.....	501
SEGURIDAD SOCIAL.....	511
Sistema de seguridad social en salud.....	514
¿Todas las empresas deben aportar a salud?.....	515
Salario base para el pago de los aportes a salud.....	518
Grupo familiar en el sistema de seguridad social.....	519
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social.....	521
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigencia la afiliación al sistema de seguridad social.....	522
Fechas o plazos para pagar la seguridad social.....	523
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas.....	526
Seguridad social en licencias no remuneradas.....	528
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior.....	533
Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días.....	537
Seguridad social de los trabajadores independientes.....	537
¿Quiénes deben pagar seguridad social como independientes? .....	538
Afiliación de los trabajadores independientes a seguridad social.....	540



Base de cotización en los trabajadores independientes.....	540
Porcentaje o monto de los pagos a seguridad social de los independientes. ....	546
Fecha de pago de los aportes en los trabajadores independientes.....	546
Aportes a seguridad social para trabajadores independientes que devengan menos del salario mínimo. ....	547
¿Se deben pagar aportes a seguridad social por ganancias ocasionales?.....	548
Aportes cuando se obtienen ingresos como asalariado y como independiente. ....	550
Prestaciones económicas en el sistema de salud. ....	551
Incapacidades laborales. ....	553
Licencia de maternidad. ....	557
Licencia de paternidad. ....	588
Sistema general de riesgos laborales.....	597
Afilación al sistema general de riesgos laborales. ....	597
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente. ....	600
Valor de la cotización a riesgos laborales.....	601
Afilación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas. ....	603
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	609
Certificado de incapacidad. ....	615
Sistema general de pensiones. ....	615
Afilación al sistema general de pensiones.....	616
Valor de la cotización a pensión.....	616
Fondo de solidaridad pensional.....	617
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?.....	619
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?.....	620
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes. ....	621
Auxilio funerario. ....	623
¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social? .....	624
¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial?.....	624
El papel de la UGPP. ....	626
APORTES PARAFISCALES. ....	627
¿Cuáles son los aportes parafiscales?.....	627
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) .....	627



Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) .....	628
Cajas de compensación familiar.....	628
Porcentajes de los aportes parafiscales.....	629
Empleadores que no están obligados pagar aportes parafiscales. ....	629
Salario base para pagar los aportes parafiscales (IBC). ....	630
Cómo se realizan los pagos o aportes parafiscales. ....	631
<b>TERCERIZACIÓN LABORAL. ....</b>	<b>632</b>
Tercerización laboral ilegal.....	633
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales.....	636
Contratistas independientes. ....	640
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	642
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	643
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización. ....	645
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	647
Empresas de servicios temporales. ....	649
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	651
Derechos de los trabajadores en misión.....	652
Seguridad social en las empresas de servicios temporales. ....	653
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales. ....	655
Póliza de garantía.....	655
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	657
Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales.....	658
Cooperativas de trabajo asociado.....	660
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado. ....	660
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	665
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados. ....	668
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado. ....	671
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado.....	674
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado. ....	675



Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado.....	676
Sanciones por intermediación laboral.....	679
REGLAMENTO DE TRABAJO.....	685
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	686
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	687
Aprobación del reglamento de trabajo.....	688
Sanciones disciplinarias al trabajador.....	688
Sanciones disciplinarias que se pueden imponer al trabajador.....	689
CONTRATO DE SERVICIOS.....	698
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	698
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional. ....	699
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato? .....	701
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo. ....	703
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario.....	704
Seguridad social en el contrato de servicios. ....	705
Prestaciones sociales en el contrato de servicios. ....	706
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	706
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios. ....	707
OTROS ASPECTOS RELEVANTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	712
Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	712
Concepto o definición de dirección, confianza o manejo.....	712
Jornada laboral en los trabajadores de dirección, confianza o manejo. ....	713
Horas extras en trabajadores de dirección, manejo o confianza.....	713
Recargo nocturno en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo. ....	714
Trabajo dominical y festivo en los empleados de dirección, de confianza o manejo..	715
Vacaciones en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo. ....	716
Trabajadores de dirección, de confianza o manejo y los sindicatos. ....	716
Certificación laboral.....	717
Obligación de expedir la certificación laboral.....	717
Requisitos y contenido de la certificación laboral. ....	717
Derecho de petición para exigir certificación laboral.....	719



Acción de tutela para solicitar certificación laboral. ....	720
Carta de recomendación laboral. ....	721
Exámenes médicos de ingreso al trabajador. ....	722
Qué son los exámenes médicos de ingreso o pre – ocupacionales. ....	722
Médicos autorizados para realizar exámenes de ingreso. ....	723
Por qué se deben hacer los exámenes médicos de ingreso. ....	725
No se puede cobrar los exámenes medios de ingreso. ....	726
Exámenes médicos que no se pueden solicitar al trabajador. ....	728
Responsabilidad solidaria en las obligaciones laborales. ....	728
La responsabilidad solidaria por deudas laborales de los socios de la empresa. ....	729
Responsabilidad laboral solidaria del dueño de la obra en contratistas independientes. ....	734
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con empresas de servicios temporales. ....	747
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con cooperativas de trabajo asociado. ....	749
Responsabilidad laboral solidaria en la sustitución patronal. ....	750
A quien demandar cuanto hay responsabilidad solidaria por obligaciones laborales. ....	751
Prescripción de los derechos laborales. ....	752
Término general de prescripción de los derechos laborales. ....	752
Computo del término de prescripción. ....	753
Prescripción de sueldos o salarios. ....	753
Prescripción de los recargos por trabajo extra o nocturno. ....	754
Prescripción de las prestaciones sociales. ....	754
Prescripción de la prima de servicios. ....	755
Prescripción de las cesantías. ....	755
Prescripción de los intereses sobre las cesantías. ....	757
Prescripción de la indemnización moratoria por no consignar las cesantías. ....	758
Prescripción de las vacaciones. ....	759
Prescripción de la compensación en dinero de las vacaciones. ....	760
Prescripción de la indemnización moratoria por el no pago de la liquidación del contrato de trabajo. ....	760
Prescripción de la acción de reintegro. ....	761



Prescripción de los derechos laborales un contrato de trabajo realidad. ....	762
Prescripción de las pensiones. ....	763
Prescripción de la reliquidación de la pensión. ....	763
Prescripción de los aportes o cotizaciones a pensión.....	764
Prescripción de los honorarios derivados de un contrato de servicio. ....	765
Interrupción de la prescripción de los derechos laborales. ....	766
Diligencia de descargos. ....	767
Diligencia de descargos en los procedimientos disciplinarios laborales. ....	767
Requisitos de la diligencia de descargos. ....	768
Motivación del llamamiento a descargos. ....	769
Inmediatez entre la falta y la citación a descargos.....	769
Diligencia de descargos en el despido por justa causa. ....	770
Carta de despido del trabajador.....	772
Requisitos que debe tener la carta de despido.....	772
La carta de despido no reemplaza la citación a descargos. ....	779
En una demanda el juez debe pronunciarse sobre los hechos contenidos en la carta de despido. ....	780
Carta de no renovación del contrato de trabajo es distinta a la carta de despido. ....	782
Carta de renuncia.....	784
¿Es obligatorio presentar la carta de renuncia del trabajo?.....	784
Requisitos que debe cumplir la carta de renuncia. ....	784
El deber del trabajador de motivar la renuncia. ....	785
Se deben probar las motivaciones de la carta de renuncia. ....	786
Carta de renuncia, renuncia motivada y el despido indirecto.....	787
Aspectos a considerar en la renuncia del trabajador.....	788
COMPLEMENTOS.....	793
Histórico del salario mínimo.....	793
Histórico del auxilio de transporte. ....	794
Histórico Uvt. ....	795
Bibliografía.....	796