



TABLA DE CONTENIDO.

TABLA DE CONTENIDO.....	2
INTRODUCCIÓN.....	19
INDICADORES LABORALES 2021.....	21
CONTRATO DE TRABAJO.....	22
Elementos del contrato de trabajo.....	23
La subordinación laboral se presume.....	25
Concepto o definición de subordinación.....	25
Las reglas que deben regir la subordinación laboral.....	26
Efectos de la subordinación laboral.....	27
Contrato de trabajo realidad.....	29
La mimetización o camuflaje de las relaciones laborales.....	29
La presunción del contrato de trabajo por la ley.....	30
La realidad se impone a las formas contractuales.....	30
Requisitos para declarar el contrato de trabajo realidad.....	32
Carga de la prueba en la declaración del contrato de trabajo realidad.....	32
Lo que debe probar quien alega el contrato realidad.....	33
Consecuencias de la declaración del contrato de trabajo realidad.....	34
Salario en el contrato de trabajo realidad.....	35
Concurrencia de contratos de trabajo.....	36
Modalidades del contrato de trabajo.....	38
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	39
Derechos y garantías mínimas del trabajador.....	39
Ineficacia de las cláusulas que vulneran la ley laboral.....	40
Las cláusulas ineficaces lo son, aunque el trabajador las acepte.....	41
Efecto de las cláusulas ineficaces.....	41
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	42
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	43
Forma de pactar el acuerdo de exclusividad.....	44
Consecuencias de incumplir el acuerdo de exclusividad.....	44
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo.....	45



Relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores.....	46
Inexistencia de contrato de trabajo entre iglesias y colaboradores.	47
Requisitos para que no existe una relación laboral entre iglesias y colaboradores.	48
Seguridad social en colaboradores de iglesias y comunidades religiosas.....	49
Duración del contrato de trabajo.....	52
Contrato de trabajo a término indefinido.....	52
Contrato de trabajo a término fijo.	53
Contrato por duración de obra o labor.....	58
Contrato de trabajo accidental o transitorio.....	67
Contrato de aprendizaje.....	70
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público.	77
Contrato de trabajo a domicilio.	81
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico.	82
Periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico.....	83
Salario en el servicio doméstico.....	83
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?	84
Auxilio de transporte en el servicio doméstico.....	87
Prestaciones sociales en el servicio doméstico.....	87
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico.....	88
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?.....	89
Aportes parafiscales en el servicio doméstico.	90
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar.	90
Jornada de trabajo en el servicio doméstico.	91
¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?.....	93
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos. .	94
Riesgos de contratar una empleada del servicio doméstico afiliada al Sisben.	95
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.....	96
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados.....	99
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado.	99
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes.....	100
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado.....	102



Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico.	102
Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado.	103
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado.	105
¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?.....	105
Contrato de trabajo por medio tiempo.	107
Lo que cambia en un contrato de trabajo a medio tiempo.	107
Jornada laboral en el contrato de trabajo de medio tiempo.	108
Horas extras en trabajos de medio tiempo.	108
Salario mínimo en los contratos de trabajo de medio tiempo.	108
Prestaciones sociales en trabajos de medio tiempo.	109
Seguridad social en trabajos de medio tiempo.	110
Auxilio de transporte en contratos de medio tiempo.	111
Aportes parafiscales en contratos de trabajo de medio tiempo.	112
Dotación en los trabajadores de medio tiempo.	112
Vacaciones en contratos de medio tiempo.	113
Contrato de trabajo con pensionados.	115
¿Cómo debe ser el contrato de trabajo con pensionados?	115
Prestaciones sociales en el contrato de trabajadores pensionados.	116
Seguridad social en el contrato de trabajo con pensionados.	116
Aportes a salud en el contrato de trabajo con pensionados.	116
Aportes a pensión en el contrato de trabajo con pensionados.	117
Riesgos laborales cuando se contratan pensionados.	118
Terminación del contrato de trabajo con pensionados.	118
Suspensión del contrato de trabajo.	119
Causas por las que se suspende el contrato de trabajo.	119
Plazo para que el trabajador se reintegre luego de la suspensión del contrato de trabajo.	125
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.	125
Suspensión del contrato de trabajo por culpa del empleador no es conciliable.	133
Solución de continuidad en el contrato de trabajo	135
Solución de continuidad.	135



Sin solución de continuidad.	135
Tiempo de interrupción para configurar la solución de continuidad.....	137
Solución de continuidad en contratos de trabajo sucesivos.....	139
Consecuencias de solución de no continuidad.....	141
OBLIGACIONES QUE GENERA EL CONTRATO DE TRABAJO.....	142
Obligaciones del empleador.....	142
Licencias por grave calamidad doméstica.....	145
Licencia remunerada por luto.....	150
Certificación laboral.....	154
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.	159
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores.	160
Permisos a los trabajadores para citas médicas.	161
Prohibiciones a los empleadores.	165
Obligaciones del trabajador para con el empleador.....	186
Prohibiciones a los trabajadores.....	188
PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	190
¿Qué es el periodo de prueba?	190
Estipulación del periodo de prueba.....	190
Duración del periodo de prueba.	191
Despido del trabajador en periodo de prueba.	192
Derechos del trabajador en el periodo de prueba.	195
Seguridad social en el periodo de prueba.	195
Prestaciones sociales en el periodo de prueba.	195
Aportes parafiscales en el periodo de prueba.....	196
Salario en el periodo de prueba.	196
Prórroga del periodo de prueba.	196
Periodo de prueba en contratos sucesivos.....	197
Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador.....	198
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	199
Terminación del contrato de trabajo por causa legal.	199
Terminación del contrato por muerte del trabajador.	200
Terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento.	200



Terminación del contrato de trabajo por expiración del plazo fijado.	201
Terminación del contrato de trabajo por la terminación de la obra contratada.....	201
Terminación del contrato por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	202
Terminación del contrato cuando el trabajador no regresa al trabajo luego de una suspensión del contrato.	203
Terminación del contrato de trabajo por reconocimiento de la pensión.	203
Justas causas por las que se puede despedir al trabajador.	213
Despido del trabajador por pérdida de la confianza.....	221
Justas causa para el trabajador renuncie.....	222
Despido indirecto.....	226
Cuando ocurre el despido indirecto.....	226
Requisitos para que ocurra el despido indirecto.	227
Efectos del despido indirecto.	233
Declaración judicial del despido indirecto y pago de la indemnización.....	234
Casos especiales en la terminación del contrato de trabajo.....	234
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa.....	235
Terminación del contrato de trabajo por venta de la empresa.....	238
Despido del trabajador por abandono del cargo.	241
Abandono del trabajo como causal de despido.....	241
Abandono del cargo como violación grave de las obligaciones del trabajador.....	242
Procedimiento para despedir al trabajador por abandono del trabajo.....	243
Cuánto tiempo de ausencia se requiere para configurar el abandono del cargo.	245
Justificación del abandono del cargo.	246
Preaviso en la terminación del contrato de trabajo.....	247
Preaviso en el contrato de trabajo a término fijo.....	248
Forma en que se debe hacer el preaviso.....	248
Preaviso por parte del empleador.	250
Preaviso por parte del trabajador.....	253
Preaviso en el contrato a término indefinido.....	253
Efectos o consecuencia de terminar el contrato sin preaviso.	254
Casos particulares que se pueden presentar con el preaviso.	255
Sustitución de empleadores.	259



La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos.	262
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?	264
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos.	265
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.	266
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa.	268
El trabajador debe probar que fue despedido.	280
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.	281
Estabilidad laboral reforzada.	283
Derechos que protege la estabilidad laboral reforzada.	283
¿Cuándo procede la estabilidad laboral reforzada?	283
Trabajadores beneficiados con la estabilidad laboral reforzada.	284
Casos especiales en el despido de trabajadores.	300
Terminación del contrato de trabajo durante la licencia de maternidad.	301
Despido del trabajador por enfermedad.	306
Despido de trabajador discapacitado.	310
Despido de trabajador incapacitado.	327
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.	335
El debido proceso en el despido del trabajador.	335
La necesidad de establecer un procedimiento sancionatorio.	337
El proceso a seguir para despedir al trabajador.	338
Las consecuencias de no garantizar el derecho a la defensa del trabajador despedido.	339
No hay debido proceso para no renovar el contrato de trabajo.	340
REINTEGRO DEL TRABAJADOR.	342
Clases o tipos de despido y la obligación de reintegro.	342
Reintegro en el despido justo y legal.	343
Reintegro en el despido injusto y legal.	343
Reintegro en el despido justo e ilegal.	344
Reintegro en el despido injusto e ilegal.	345
Consecuencias del reintegro del trabajador.	345



¿Quién ordena el reintegro del trabajador?	346
Conclusión.....	346
LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	348
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?	349
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?.....	350
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.	351
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.	353
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo.	355
Teletrabajo – Aspectos legales.....	362
Concepto de teletrabajo.....	362
Contrato o vinculación en el teletrabajo.....	363
Jornada laboral en el teletrabajo.....	364
Trabajo extra, nocturno dominical y festivo en el teletrabajo.	364
Auxilio de transporte en el teletrabajo.....	365
Seguridad social en el teletrabajo.	365
Garantías laborales en el teletrabajo.	366
El teletrabajo en el reglamento interno de trabajo.....	367
JORNADA LABORAL.....	368
Jornada laboral ordinaria.....	368
Jornada laboral máxima en Colombia.....	369
Excepciones a la jornada laboral máxima.	370
Excepción de la jornada laboral máxima por acuerdo entre trabajador y empleador.	373
Jornada laboral de 36 horas por turnos sucesivos.	376
Jornada laboral en celadores y vigilantes.....	377
Horas extras en vigilantes, celadores y escoltas.	378
Recargos nocturnos vigilantes, celadores y escoltas.	379
Trabajo dominical y festivo en vigilantes, celadores y escoltas.....	379
Distribución de la jornada en vigilantes, celadores y escoltas.....	380
Cuando el vigilante no es vigilante.....	381



Distribución de la jornada laboral.....	382
Trabajo extra o suplementario.....	382
Casos en que se laboral más de la jornada ordinaria y no se causa trabajo extra.	383
Remuneración del trabajo extra o suplementario.	383
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	385
Trabajo nocturno.....	385
Trabajo ordinario nocturno.	385
Trabajo extra nocturno.....	386
Trabajo dominical y festivo.....	386
Trabajo dominical y festivo extra diurno.	387
Trabajo dominical y festivo extra nocturno.	388
Trabajo dominical o festivo nocturno.....	388
Descanso compensatorio por trabajo dominical.	388
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO.....	395
Salario.....	395
Estipulación o fijación del salario.	396
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?	398
Período de pago del salario.....	399
Salario mínimo.....	401
Pagos que no constituyen salario.....	407
Salario en especie.....	418
Lo que se entiende por pago en especie.	418
Límites al salario que se puede pagar en especie.	419
El valor de los pagos en especie se debe fijar en el contrato.....	420
Prohibiciones en el pago de salarios en especie.	421
Los pagos en especie que constituyen salario y los que no.....	421
Salario en especie, prestaciones sociales y seguridad social.....	422
Viáticos del trabajador.	423
Clasificación de los viáticos.....	423
Incidencia salarial de los viáticos.....	424
Facultad de las partes para acordar viáticos como pagos no constitutivos de salario.	426
Auxilio de rodamiento.....	427



Auxilio de rodamiento y auxilio de transporte.	428
¿El auxilio de rodamiento constituye salario?	428
¿El empleador puede disminuir o eliminar el auxilio de rodamiento?.....	429
¿La hora de almuerzo es remunerada o no?	429
Propinas recibidas por el trabajador.....	431
Definición o concepto de propina.	431
Propinas no constituyen salario.....	432
Recaudo y distribución de las propinas.....	433
Prohibiciones relativas a las propinas.....	433
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.	434
Salario integral.....	435
Monto del salario integral.	436
Reajuste al salario integral.	438
El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30%.....	439
Cambio de salario normal a salario integral debe ser por escrito.	441
Salario variable.	442
Concepto de salario fijo, variable y variación de salario.	443
Por qué es importante distinguir entre salario variable, fijo y variación de salario...445	
Retenciones y deducciones del salario.....	453
Descuentos prohibidos.	454
Descuentos permitidos por la ley.	455
Descuentos con autorización especial.	456
Embargo de salarios y prestaciones sociales.	456
Descuentos de salario por herramientas y errores del trabajador.....	464
Descuentos por libranzas.	469
Auxilio de transporte.....	479
Casos en que no se paga el auxilio de transporte.....	480
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo.	481
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable.	482
PRESTACIONES SOCIALES.	483
Prima de servicios.....	483
Valor de la prima de servicios.....	484



Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	484
Fecha de pago de la prima de servicios.....	485
Cálculo de la prima de servicios.....	486
Cesantías.....	487
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de cesantías.....	487
¿Quién paga las cesantías?	488
Entrega de las cesantías directamente al trabajador.....	488
¿Quién elige el fondo de cesantías?.....	490
Pérdida del derecho a al auxilio de cesantías.....	491
Liquidación de las cesantías.....	492
Sanción por no consignar las cesantías.....	496
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	503
Intereses sobre cesantías.....	512
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías?	513
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros.....	514
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías.....	514
Base para el cálculo de los intereses sobre cesantías.....	515
Fórmula para calcular los intereses sobre cesantías.....	515
Ejemplo de intereses sobre cesantías.....	517
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	517
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	519
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente.....	521
Pérdida del derecho a las cesantías.....	523
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador.....	524
Dotación.....	525
Trabajadores que tienen derecho a la dotación.....	525
Elementos que componen la dotación.....	529
Fechas en que se debe entregar la dotación.....	532
¿Qué pasa si el trabajador no utiliza la dotación?.....	533



Dotación no se puede compensar en dinero.	533
¿El trabajador debe devolver la dotación al terminar el contrato de trabajo?	534
Sanciones para el empleador que no entrega la dotación al trabajador.....	535
Vacaciones.....	535
Época de las vacaciones.....	537
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	538
Acumulación de las vacaciones.	539
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad.	539
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.	540
Remuneración de las vacaciones.	541
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	543
Vacaciones en el salario integral.....	544
Cálculo de las vacaciones.....	545
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?	546
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie.	547
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día?	548
Compensación de las vacaciones en dinero.	550
SEGURIDAD SOCIAL.	559
Sistema de seguridad social en salud.	563
¿Todas las empresas deben aportar a salud?.....	563
Salario base para el pago de los aportes a salud.....	566
Grupo familiar en el sistema de seguridad social.	567
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social.	570
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigencia la afiliación al sistema de seguridad social.	571
Fechas o plazos para pagar la seguridad social.....	572
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas.	575
Seguridad social en licencias no remuneradas.	577
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior.	582
Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días.....	586
Seguridad social de los trabajadores independientes.	586



¿Quiénes deben pagar seguridad social como independientes?	587
Afiliación de los trabajadores independientes a seguridad social.	589
Base de cotización en los trabajadores independientes.	589
Porcentaje o monto de los pagos a seguridad social de los independientes.	595
Fecha de pago de los aportes en los trabajadores independientes.	595
Aportes a seguridad social para trabajadores independientes que devengan menos del salario mínimo.	596
¿Se deben pagar aportes a seguridad social por ganancias ocasionales?	597
Aportes cuando se obtienen ingresos como asalariado y como independiente.	599
Prestaciones económicas en el sistema de salud.	600
Incapacidades laborales.	602
Licencia de maternidad.	606
Licencia de paternidad.	637
Sistema general de riesgos laborales.	646
Afiliación al sistema general de riesgos laborales.	646
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente.	649
Valor de la cotización a riesgos laborales.	650
Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas.	652
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.	658
Certificado de incapacidad.	664
Sistema general de pensiones.	664
Afiliación al sistema general de pensiones.	665
Valor de la cotización a pensión.	665
Fondo de solidaridad pensional.	666
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?	668
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?	669
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes.	670
Auxilio funerario.	672
¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social?	673
¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial?	673
El papel de la UGPP.	675
APORTES PARAFISCALES.	676



¿Cuáles son los aportes parafiscales?	676
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	676
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	677
Cajas de compensación familiar.....	677
Subsidio familiar.....	678
Porcentajes de los aportes parafiscales.....	682
Empleadores que no están obligados pagar aportes parafiscales.	682
Salario base para pagar los aportes parafiscales (IBC).	683
Cómo se realizan los pagos o aportes parafiscales.	684
TERCERIZACIÓN LABORAL.	685
Tercerización laboral ilegal.....	686
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales.....	689
Contratistas independientes.....	693
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	695
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	696
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización.....	698
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	700
Empresas de servicios temporales.....	702
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	704
Derechos de los trabajadores en misión.....	705
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.....	706
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales.....	708
Póliza de garantía.....	708
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	710
Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales.....	711
Cooperativas de trabajo asociado.....	713
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado.....	713
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	718
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados.....	721



Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado.....	724
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado.....	727
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado.	728
Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado.	729
Sanciones por intermediación laboral.....	732
REGLAMENTO DE TRABAJO.	738
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	739
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	740
Aprobación del reglamento de trabajo.....	741
Sanciones disciplinarias al trabajador.....	741
Sanciones disciplinarias que se pueden imponer al trabajador.....	742
CONTRATO DE SERVICIOS.....	751
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	751
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional.	752
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?	754
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo.	756
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario.....	757
Seguridad social en el contrato de servicios.	758
Prestaciones sociales en el contrato de servicios.	759
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	759
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios.	760
OTROS ASPECTOS RELEVANTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	765
Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	765
Concepto o definición de dirección, confianza o manejo.....	765
Jornada laboral en los trabajadores de dirección, confianza o manejo.	766
Horas extras en trabajadores de dirección, manejo o confianza.....	766
Recargo nocturno en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	767
Trabajo dominical y festivo en los empleados de dirección, de confianza o manejo..	768
Vacaciones en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	769
Trabajadores de dirección, de confianza o manejo y los sindicatos.	769
Certificación laboral.....	770



Obligación de expedir la certificación laboral.....	770
Requisitos y contenido de la certificación laboral.....	770
Derecho de petición para exigir certificación laboral.....	772
Acción de tutela para solicitar certificación laboral.....	773
Carta de recomendación laboral.....	774
Exámenes médicos de ingreso al trabajador.....	775
Qué son los exámenes médicos de ingreso o pre – ocupacionales.....	775
Médicos autorizados para realizar exámenes de ingreso.....	776
Por qué se deben hacer los exámenes médicos de ingreso.....	778
No se puede cobrar los exámenes medios de ingreso.....	779
Exámenes médicos que no se pueden solicitar al trabajador.....	781
Responsabilidad solidaria en las obligaciones laborales.....	781
La responsabilidad solidaria por deudas laborales de los socios de la empresa.....	782
Responsabilidad laboral solidaria del dueño de la obra en contratistas independientes.....	787
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con empresas de servicios temporales.....	800
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con cooperativas de trabajo asociado.....	802
Responsabilidad laboral solidaria en la sustitución patronal.....	803
A quien demandar cuanto hay responsabilidad solidaria por obligaciones laborales.....	804
Prescripción de los derechos laborales.....	805
Término general de prescripción de los derechos laborales.....	805
Computo del término de prescripción.....	806
Prescripción de sueldos o salarios.....	806
Prescripción de los recargos por trabajo extra o nocturno.....	807
Prescripción de las prestaciones sociales.....	807
Prescripción de la prima de servicios.....	808
Prescripción de las cesantías.....	808
Prescripción de los intereses sobre las cesantías.....	810
Prescripción de la indemnización moratoria por no consignar las cesantías.....	811
Prescripción de las vacaciones.....	812



Prescripción de la compensación en dinero de las vacaciones.....	813
Prescripción de la indemnización moratoria por el no pago de la liquidación del contrato de trabajo.	813
Prescripción de la acción de reintegro.	814
Prescripción de los derechos laborales un contrato de trabajo realidad.	815
Prescripción de las pensiones.	816
Prescripción de la reliquidación de la pensión.	816
Prescripción de los aportes o cotizaciones a pensión.....	817
Prescripción de los honorarios derivados de un contrato de servicio.	818
Interrupción de la prescripción de los derechos laborales.	819
Diligencia de descargos.	820
Diligencia de descargos en los procedimientos disciplinarios laborales.	820
Requisitos de la diligencia de descargos.	821
Motivación del llamamiento a descargos.	822
Inmediatez entre la falta y la citación a descargos.....	822
Diligencia de descargos en el despido por justa causa.	823
Carta de despido del trabajador.....	825
Requisitos que debe tener la carta de despido.....	825
La carta de despido no reemplaza la citación a descargos.....	832
En una demanda el juez debe pronunciarse sobre los hechos contenidos en la carta de despido.	833
Carta de no renovación del contrato de trabajo es distinta a la carta de despido.	835
Carta de renuncia.....	837
¿Es obligatorio presentar la carta de renuncia del trabajo?.....	837
Requisitos que debe cumplir la carta de renuncia.	837
El deber del trabajador de motivar la renuncia.	838
Se deben probar las motivaciones de la carta de renuncia.	839
Carta de renuncia, renuncia motivada y el despido indirecto.....	840
Aspectos a considerar en la renuncia del trabajador.....	841
Préstamos a trabajadores.....	851
Legalidad de los préstamos a trabajadores.	852
Autorización del inspector del trabajo en los préstamos a trabajadores.	852
Cobro de intereses en los préstamos a trabajadores.	853



Descuentos de nómina por préstamos al trabajador.....	855
Préstamos al trabajador a la terminación del contrato de trabajo.	856
Contrato de trabajo con vivienda para mayordomos.	857
Suministro de vivienda como pago en especie.....	857
Cómo excluir del salario la vivienda del mayordomo.....	858
Monto del salario a pagar cuando se excluyen suministros en especie.....	859
De la obligación de entrega del puesto de trabajo.	860
Entrega del cargo luego de terminado el contrato de trabajo.....	861
Efecto jurídico de entregar el cargo luego de finalizado el contrato de trabajo.....	862
COMPLEMENTOS.....	864
Histórico del salario mínimo.....	864
Histórico del auxilio de transporte.	865
Histórico Uvt.	866