



TABLA DE CONTENIDO.

TABLA DE CONTENIDO.....	2
INDICADORES LABORALES 2022.....	22
CONTRATO DE TRABAJO.....	23
Elementos del contrato de trabajo.....	24
La subordinación laboral se presume.....	26
Concepto o definición de subordinación.....	26
Las reglas que deben regir la subordinación laboral.....	27
Efectos de la subordinación laboral.....	28
Contrato de trabajo realidad.....	30
La mimetización o camuflaje de las relaciones laborales.....	30
La presunción del contrato de trabajo por la ley.....	31
La realidad se impone a las formas contractuales.....	31
Requisitos para declarar el contrato de trabajo realidad.....	33
Carga de la prueba en la declaración del contrato de trabajo realidad.....	33
Lo que debe probar quien alega el contrato realidad.....	34
Consecuencias de la declaración del contrato de trabajo realidad.....	35
Salario en el contrato de trabajo realidad.....	36
Concurrencia de contratos de trabajo.....	37
Modalidades del contrato de trabajo.....	39
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	40
Derechos y garantías mínimas del trabajador.....	40
Ineficacia de las cláusulas que vulneran la ley laboral.....	41
Las cláusulas ineficaces lo son, aunque el trabajador las acepte.....	42
Efecto de las cláusulas ineficaces.....	42
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	43
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	44
Forma de pactar el acuerdo de exclusividad.....	45
Consecuencias de incumplir el acuerdo de exclusividad.....	46
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo.....	46
Relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores.....	48



Inexistencia de contrato de trabajo entre iglesias y colaboradores.	48
Requisitos para que no exista una relación laboral entre iglesias y colaboradores.	49
Seguridad social en colaboradores de iglesias y comunidades religiosas.	50
Duración del contrato de trabajo.	53
Contrato de trabajo a término indefinido.	53
Contrato de trabajo a término fijo.	54
Contrato por duración de obra o labor.	59
Contrato de trabajo accidental o transitorio.	69
Contrato de aprendizaje.	72
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público.	78
Contrato de trabajo a domicilio.	82
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico.	83
Periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico.	84
Salario en el servicio doméstico.	85
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?	85
Auxilio de transporte en el servicio doméstico.	88
Prestaciones sociales en el servicio doméstico.	88
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico.	89
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?	90
Aportes parafiscales en el servicio doméstico.	91
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar.	91
Jornada de trabajo en el servicio doméstico.	93
¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?	94
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos.	95
Riesgos de contratar una empleada del servicio doméstico afiliada al Sisben.	96
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.	97
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados.	100
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado.	100
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes.	101
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado.	103
Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico.	104



Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado.....	104
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado.	106
¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?.....	107
Contrato de trabajo por medio tiempo.....	108
Lo que cambia en un contrato de trabajo a medio tiempo.	108
Jornada laboral en el contrato de trabajo de medio tiempo.....	109
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	109
Salario mínimo en los contratos de trabajo de medio tiempo.	110
Prestaciones sociales en trabajos de medio tiempo.	111
Seguridad social en trabajos de medio tiempo.	111
Auxilio de transporte en contratos de medio tiempo.	112
Aportes parafiscales en contratos de trabajo de medio tiempo.....	113
Dotación en los trabajadores de medio tiempo.	114
Vacaciones en contratos de medio tiempo.....	115
Contrato de trabajo con pensionados.....	116
¿Cómo debe ser el contrato de trabajo con pensionados?	117
Prestaciones sociales en el contrato de trabajadores pensionados.....	117
Seguridad social en el contrato de trabajo con pensionados.	117
Aportes a salud en el contrato de trabajo con pensionados.....	118
Aportes a pensión en el contrato de trabajo con pensionados.	118
Riesgos laborales cuando se contratan pensionados.	119
Terminación del contrato de trabajo con pensionados.	120
Suspensión del contrato de trabajo.	120
Causas por las que se suspende el contrato de trabajo.	121
Plazo para que el trabajador se reintegre luego de la suspensión del contrato de trabajo.	126
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	126
Suspensión del contrato de trabajo por culpa del empleador no es conciliable.	134
Solución de continuidad en el contrato de trabajo	136
Solución de continuidad.	136
Sin solución de continuidad.	137



Tiempo de interrupción para configurar la solución de continuidad.....	138
Solución de continuidad en contratos de trabajo sucesivos.....	140
Consecuencias de solución de no continuidad.....	142
OBLIGACIONES QUE GENERA EL CONTRATO DE TRABAJO.....	143
Obligaciones del empleador.....	143
Licencias por grave calamidad doméstica.....	146
Licencia remunerada por luto.....	151
Certificación laboral.....	155
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.....	160
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores.	161
Permisos a los trabajadores para citas médicas.	162
Prohibiciones a los empleadores.	166
Obligaciones del trabajador para con el empleador.	175
Prohibiciones a los trabajadores.....	177
ACOSO LABORAL.	179
Qué es el acoso laboral.	179
Clases de acoso laboral.....	180
Conductas que constituyen acoso laboral.	182
Conductas que no constituyen acoso laboral.	184
Prevención y corrección del acoso laboral.....	185
Sanciones por acoso laboral.....	186
Procedimiento sancionatorio por acoso laboral.....	187
Sanciones por temeridad y falsa denuncia.	188
Garantías para quien denuncie acoso laboral.	189
Caducidad de las acciones por acoso laboral.	190
Acoso laboral en el contrato de prestación de servicios.	191
PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	192
¿Qué es el periodo de prueba?	192
Estipulación del periodo de prueba.....	192
Duración del periodo de prueba.	193
Despido del trabajador en periodo de prueba.	194
Derechos del trabajador en el periodo de prueba.	197



Seguridad social en el periodo de prueba.	197
Prestaciones sociales en el periodo de prueba.	197
Aportes parafiscales en el periodo de prueba.	198
Salario en el periodo de prueba.	198
Prórroga del periodo de prueba.	199
Periodo de prueba en contratos sucesivos.	199
Periodo de prueba cuando se asciende el trabajador.	200
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.	201
Terminación del contrato de trabajo por causa legal.	201
Terminación del contrato por muerte del trabajador.	202
Terminación del contrato de trabajo por mutuo consentimiento.	202
Terminación del contrato de trabajo por expiración del plazo fijado.	203
Terminación del contrato de trabajo por la terminación de la obra contratada.	203
Terminación del contrato por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.	204
Terminación del contrato cuando el trabajador no regresa al trabajo luego de una suspensión del contrato.	205
Terminación del contrato de trabajo por reconocimiento de la pensión.	205
Justas causas por las que se puede despedir al trabajador.	215
Despido del trabajador por pérdida de la confianza.	226
Justas causa para el trabajador renuncie.	228
Despido indirecto.	232
Cuando ocurre el despido indirecto.	232
Requisitos para que ocurra el despido indirecto.	233
Efectos del despido indirecto.	239
Declaración judicial del despido indirecto y pago de la indemnización.	239
Casos especiales en la terminación del contrato de trabajo.	240
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa.	240
Terminación del contrato de trabajo por venta de la empresa.	244
Despido del trabajador por abandono del cargo.	246
Abandono del trabajo como causal de despido.	247
Abandono del cargo como violación grave de las obligaciones del trabajador.	247
Procedimiento para despedir al trabajador por abandono del trabajo.	249



Cuánto tiempo de ausencia se requiere para configurar el abandono del cargo.	250
Justificación del abandono del cargo.	251
Preaviso en la terminación del contrato de trabajo.	252
Preaviso en el contrato de trabajo a término fijo.	253
Forma en que se debe hacer el preaviso.	253
Preaviso por parte del empleador.	255
Preaviso por parte del trabajador.	258
Preaviso en el contrato a término indefinido.	258
Efectos o consecuencia de terminar el contrato sin preaviso.	259
Casos particulares que se pueden presentar con el preaviso.	260
Sustitución de empleadores.	264
Requisitos para que opere la sustitución de empleador.	265
La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos.	267
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?	269
Consecuencias de terminar un contrato de trabajo en la sustitución de empleador.	270
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos.	272
Trasladar empleados entre empresa del mismo dueño no implica sustitución patronal.	273
No puede haber periodo de prueba en la sustitución patronal.	274
Cesantías en la sustitución patronal.	275
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.	276
Requisitos para despedir al trabajador sin justa causa.	278
Casos en que el despido injusto es imposible.	278
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa.	279
El trabajador debe probar que fue despedido.	292
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.	293
Estabilidad laboral reforzada.	295
Derechos que protege la estabilidad laboral reforzada.	295
¿Cuándo procede la estabilidad laboral reforzada?	295
Trabajadores beneficiados con la estabilidad laboral reforzada.	296



Casos especiales en el despido de trabajadores.....	316
Terminación del contrato de trabajo durante la licencia de maternidad.	316
Despido del trabajador por enfermedad.	321
Despido de trabajador discapacitado.	326
Despido de trabajador incapacitado.....	343
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.....	356
El debido proceso en el despido del trabajador.....	356
La necesidad de establecer un procedimiento sancionatorio.	358
El proceso a seguir para despedir al trabajador.	358
Las consecuencias de no garantizar el derecho a la defensa del trabajador despedido.	359
No hay debido proceso para no renovar el contrato de trabajo.	361
REINTEGRO DEL TRABAJADOR.....	363
Clases o tipos de despido y la obligación de reintegro.	363
Reintegro en el despido justo y legal.	364
Reintegro en el despido injusto y legal.....	364
Reintegro en el despido justo e ilegal.	365
Reintegro en el despido injusto e ilegal.....	366
Consecuencias del reintegro del trabajador.....	366
¿Quién ordena el reintegro del trabajador?	367
Conclusión.....	367
LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.	369
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?	370
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?	371
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.	372
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.	374
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo.	376
TELETRABAJO – ASPECTOS LEGALES	383
Concepto de teletrabajo.....	383
Contrato o vinculación en el teletrabajo.....	384



Jornada laboral en el teletrabajo.....	385
Trabajo extra, nocturno dominical y festivo en el teletrabajo.	385
Auxilio de transporte en el teletrabajo.....	386
Seguridad social en el teletrabajo.....	386
Garantías laborales en el teletrabajo.....	387
El teletrabajo en el reglamento interno de trabajo.....	388
TRABAJO EN CASA.....	389
Qué es el trabajo en casa.....	389
Criterios que se deben aplicar en el trabajo en casa.....	389
Jornada laboral y horas extras en el trabajo en casa.....	391
Elementos y herramientas para el trabajo en casa.....	391
Auxilio de transporte en el trabajo en casa.....	392
Auxilio de conectividad en el trabajo en casa.....	393
Derechos laborales en el trabajo en casa.....	393
JORNADA LABORAL.....	395
Reducción de la jornada laboral.....	395
Jornada laboral ordinaria.....	399
Jornada laboral máxima.....	401
Excepciones a la jornada laboral máxima.....	402
Excepción de la jornada laboral máxima por acuerdo entre trabajador y empleador.	406
Jornada laboral de 36 horas por turnos sucesivos.....	408
Jornada laboral en celadores y vigilantes.....	409
Horas extras en vigilantes, celadores y escoltas.....	410
Recargos nocturnos vigilantes, celadores y escoltas.....	411
Trabajo dominical y festivo en vigilantes, celadores y escoltas.....	411
Distribución de la jornada en vigilantes, celadores y escoltas.....	412
Cuando el vigilante no es vigilante.....	412
Distribución de la jornada laboral diaria.....	413
Valor de la hora ordinaria.....	414
Trabajo extra o suplementario.....	415
Remuneración del trabajo extra o suplementario.....	416
Horas extras en trabajos de medio tiempo.....	417



Trabajo nocturno.....	417
Trabajo ordinario nocturno.....	417
Trabajo extra nocturno.....	418
Trabajo dominical y festivo.....	419
Trabajo dominical y festivo extra diurno.....	419
Trabajo dominical y festivo extra nocturno.....	420
Trabajo dominical o festivo nocturno.....	420
Descanso compensatorio por trabajo dominical.....	421
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO.....	428
Salario.....	428
Estipulación o fijación del salario.....	429
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?.....	431
Período de pago del salario.....	432
Salario mínimo.....	434
Pagos que no constituyen salario.....	440
Salario en especie.....	454
Lo que se entiende por pago en especie.....	454
Límites al salario que se puede pagar en especie.....	455
El valor de los pagos en especie se debe fijar en el contrato.....	455
Prohibiciones en el pago de salarios en especie.....	456
Los pagos en especie que constituyen salario y los que no.....	456
Salario en especie, prestaciones sociales y seguridad social.....	458
Viáticos del trabajador.....	458
Clasificación de los viáticos.....	458
Incidencia salarial de los viáticos.....	460
Facultad de las partes para acordar viáticos como pagos no constitutivos de salario.....	462
Especificación de la destinación de los viáticos.....	462
Auxilio de rodamiento.....	465
Auxilio de rodamiento y auxilio de transporte.....	466
¿El auxilio de rodamiento constituye salario?.....	466
¿El empleador puede disminuir o eliminar el auxilio de rodamiento?.....	467
¿La hora de almuerzo es remunerada o no?.....	468



Propinas recibidas por el trabajador.....	470
Definición o concepto de propina.....	470
Propinas no constituyen salario.....	470
Recaudo y distribución de las propinas.....	471
Prohibiciones relativas a las propinas.....	472
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.....	473
Salario integral.....	474
Salario variable.....	488
Concepto de salario fijo, variable y variación de salario.....	488
Por qué es importante distinguir entre salario variable, fijo y variación de salario...490	
Retenciones y deducciones del salario.....	499
Descuentos prohibidos.....	499
Descuentos permitidos por la ley.....	500
Descuentos con autorización especial.....	501
Embargo de salarios y prestaciones sociales.....	502
Descuentos de salario por herramientas y errores del trabajador.....	509
Descuentos por libranzas.....	514
Auxilio de transporte.....	525
Naturaleza del auxilio de transporte.....	525
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de transporte.....	525
Casos en que no se debe pagar el auxilio de transporte.....	526
¿Para qué conceptos de nómina se tiene en cuenta el auxilio de transporte?.....	531
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo.....	532
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable.....	533
PRESTACIONES SOCIALES.....	534
Prima de servicios.....	534
Valor de la prima de servicios.....	535
Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	535
Fecha de pago de la prima de servicios.....	536
Cálculo de la prima de servicios.....	537
Cesantías.....	538
Trabajadores que tienen derecho al auxilio de cesantías.....	538



¿Quién paga las cesantías?	539
Entrega de las cesantías directamente al trabajador.....	539
¿Quién elige el fondo de cesantías?.....	541
Pérdida del derecho a al auxilio de cesantías.....	542
Liquidación de las cesantías.....	543
Sanción por no consignar las cesantías.	548
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	554
Intereses sobre cesantías.	563
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías?	564
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros.	565
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías.....	565
Base para el cálculo de los intereses sobre cesantías.....	566
Fórmula para calcular los intereses sobre cesantías.....	566
Ejemplo de intereses sobre cesantías.....	568
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	568
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	570
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente.....	572
Pérdida del derecho a las cesantías.....	574
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador.....	575
Dotación.....	576
Trabajadores que tienen derecho a la dotación.....	576
Elementos que componen la dotación.....	580
Fechas en que se debe entregar la dotación.....	583
¿Qué pasa si el trabajador no utiliza la dotación?.....	584
Dotación no se puede compensar en dinero.....	584
¿El trabajador debe devolver la dotación al terminar el contrato de trabajo?	585
Sanciones para el empleador que no entrega la dotación al trabajador.....	586
Vacaciones.....	586
Época de las vacaciones.....	588



¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	589
Acumulación de las vacaciones.	590
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad.	590
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.	591
Remuneración de las vacaciones.	592
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	594
Vacaciones en el salario integral.	595
Cálculo de las vacaciones.	596
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?	597
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie.	598
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día?	599
Compensación de las vacaciones en dinero.	601
SEGURIDAD SOCIAL.	611
Sistema de seguridad social en salud.	614
¿Todas las empresas deben aportar a salud?	615
Salario base para el pago de los aportes a salud.	617
Grupo familiar en el sistema de seguridad social.	618
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social.	620
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigor la afiliación al sistema de seguridad social.	621
Fechas o plazos para pagar la seguridad social.	622
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas.	626
Seguridad social en licencias no remuneradas.	628
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior.	633
Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días.	636
Seguridad social de los trabajadores independientes.	637
¿Quiénes deben pagar seguridad social como independientes?	637
Afiliación de los trabajadores independientes a seguridad social.	639
Base de cotización en los trabajadores independientes.	640
Porcentaje o monto de los pagos a seguridad social de los independientes.	645
Fecha de pago de los aportes en los trabajadores independientes.	646



Aportes a seguridad social para trabajadores independientes que devengan menos del salario mínimo.	647
¿Se deben pagar aportes a seguridad social por ganancias ocasionales?.....	647
Aportes cuando se obtienen ingresos como asalariado y como independiente.	649
Prestaciones económicas en el sistema de salud.	651
Incapacidades laborales.	652
Licencia de maternidad.	656
Licencia de paternidad.	688
Licencia parental compartida.....	695
Sistema general de riesgos laborales.....	700
Afilación al sistema general de riesgos laborales.	701
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente.	704
Valor de la cotización a riesgos laborales.....	705
Afilación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas.	706
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	713
Certificado de incapacidad.	718
Sistema general de pensiones.....	719
Afilación al sistema general de pensiones.....	719
Valor de la cotización a pensión.....	720
Fondo de solidaridad pensional.....	720
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?723	
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?.....	723
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes.	725
Auxilio funerario.....	726
¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social?	727
¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial?.....	728
El papel de la UGPP.....	730
APORTES PARAFISCALES.	731
¿Cuáles son los aportes parafiscales?.....	731
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	731
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	732
Cajas de compensación familiar.....	732



Subsidio familiar.....	733
Porcentajes de los aportes parafiscales.....	737
Empleadores que no están obligados pagar aportes parafiscales.	737
Salario base para pagar los aportes parafiscales (IBC).	738
Cómo se realizan los pagos o aportes parafiscales.	739
TERCERIZACIÓN LABORAL.	740
Tercerización laboral ilegal.....	740
Responsabilidades laborales en el outsourcing o tercerización.	741
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales.....	743
Contratistas independientes.....	747
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	749
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	750
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización.	752
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	754
Empresas de servicios temporales.	756
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	758
Derechos de los trabajadores en misión.....	759
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.	760
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales.	762
Póliza de garantía.....	762
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	764
Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales.....	765
Cooperativas de trabajo asociado.....	767
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado.	767
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	772
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados.	775
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado.	778
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado.....	781
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado.	782



Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado.....	783
Sanciones por intermediación laboral.....	786
REGLAMENTO DE TRABAJO.....	792
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	793
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	794
Aprobación del reglamento de trabajo.....	795
Sanciones disciplinarias al trabajador.....	795
Sanciones disciplinarias que se pueden imponer al trabajador.....	796
CONTRATO DE SERVICIOS.....	805
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	805
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional.	806
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?	808
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo.	810
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario.....	811
Seguridad social en el contrato de servicios.	812
Prestaciones sociales en el contrato de servicios.	813
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	813
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios.	814
OTROS ASPECTOS RELEVANTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	819
Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	819
Concepto o definición de dirección, confianza o manejo.....	819
Jornada laboral en los trabajadores de dirección, confianza o manejo.	820
Horas extras en trabajadores de dirección, manejo o confianza.....	820
Recargo nocturno en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	821
Trabajo dominical y festivo en los empleados de dirección, de confianza o manejo..	822
Vacaciones en los trabajadores de dirección, de confianza o manejo.	823
Trabajadores de dirección, de confianza o manejo y los sindicatos.	823
Certificación laboral.....	824
Obligación de expedir la certificación laboral.	824
Requisitos y contenido de la certificación laboral.	824
Derecho de petición para exigir certificación laboral.....	826



Acción de tutela para solicitar certificación laboral.	827
Carta de recomendación laboral.	828
Exámenes médicos de ingreso al trabajador.	829
Qué son los exámenes médicos de ingreso o pre – ocupacionales.	829
Médicos autorizados para realizar exámenes de ingreso.	830
Por qué se deben hacer los exámenes médicos de ingreso.	832
No se puede cobrar los exámenes medios de ingreso.	833
Exámenes médicos que no se pueden solicitar al trabajador.	835
Responsabilidad solidaria en las obligaciones laborales.	835
La responsabilidad solidaria por deudas laborales de los socios de la empresa.	836
Responsabilidad laboral solidaria del dueño de la obra en contratistas independientes.	841
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con empresas de servicios temporales.	854
Responsabilidad laboral solidaria en la contratación con cooperativas de trabajo asociado.	856
Responsabilidad laboral solidaria en la sustitución patronal.	857
A quien demandar cuanto hay responsabilidad solidaria por obligaciones laborales.	858
Prescripción de los derechos laborales.	859
Término general de prescripción de los derechos laborales.	859
Computo del término de prescripción.	860
Prescripción de sueldos o salarios.	860
Prescripción de los recargos por trabajo extra o nocturno.	861
Prescripción de las prestaciones sociales.	861
Prescripción de la prima de servicios.	862
Prescripción de las cesantías.	862
Prescripción de los intereses sobre las cesantías.	864
Prescripción de la indemnización moratoria por no consignar las cesantías.	865
Prescripción de las vacaciones.	865
Prescripción de la compensación en dinero de las vacaciones.	866
Prescripción de la indemnización moratoria por el no pago de la liquidación del contrato de trabajo.	867
Prescripción de la acción de reintegro.	868



Prescripción de los derechos laborales un contrato de trabajo realidad.	869
Prescripción de las pensiones.	869
Prescripción de la reliquidación de la pensión.	870
Prescripción de los aportes o cotizaciones a pensión.	871
Prescripción de los honorarios derivados de un contrato de servicio.	872
Interrupción de la prescripción de los derechos laborales.	873
Diligencia de descargos.	874
Diligencia de descargos en los procedimientos disciplinarios laborales.	874
Requisitos de la diligencia de descargos.	875
Diligencia de descargos en el despido por justa causa.	877
Carta de despido del trabajador.	879
Requisitos que debe tener la carta de despido.	879
La carta de despido no reemplaza la citación a descargos.	886
En una demanda el juez debe pronunciarse sobre los hechos contenidos en la carta de despido.	887
Carta de no renovación del contrato de trabajo es distinta a la carta de despido.	888
Carta de renuncia.	891
¿Es obligatorio presentar la carta de renuncia del trabajo?	891
Requisitos que debe cumplir la carta de renuncia.	891
El deber del trabajador de motivar la renuncia.	892
Se deben probar las motivaciones de la carta de renuncia.	893
Carta de renuncia, renuncia motivada y el despido indirecto.	894
Aspectos para considerar en la renuncia del trabajador.	895
Préstamos a trabajadores.	905
Legalidad de los préstamos a trabajadores.	906
Autorización del inspector del trabajo en los préstamos a trabajadores.	906
Cobro de intereses en los préstamos a trabajadores.	907
Descuentos de nómina por préstamos al trabajador.	909
Préstamos al trabajador a la terminación del contrato de trabajo.	910
Contrato de trabajo con vivienda para mayordomos.	911
Suministro de vivienda como pago en especie.	911
Cómo excluir del salario la vivienda del mayordomo.	912
Monto del salario a pagar cuando se excluyen suministros en especie.	913



De la obligación de entrega del puesto de trabajo.	914
Entrega del cargo luego de terminado el contrato de trabajo.	915
Efecto jurídico de entregar el cargo luego de finalizado el contrato de trabajo.	916
¿Permisos otorgados al trabajador se pueden descontar de su salario?.....	917
¿Empresa puede colocar cámaras de video en el lugar de trabajo?.....	922
Pruebas de alcoholemia en el lugar de trabajo.	924
Traslado del trabajador a otra ciudad.	928
Pago de salario sin prestación del servicio.....	936
Qué hacer si el empleador no paga lo adeudado al trabajador.	937
Demanda cuando el empleador es una persona natural.	938
Cuando el empleador es una sociedad o empresa.	939
Demandar a una empresa que ya no existe.....	940
¿Cuándo es necesario contratar a un abogado?	941
Qué hacer cuando el trabajador fallece.	941
Fallecimiento del trabajador termina el contrato de trabajo.	941
Pago de salarios y prestaciones sociales cuando fallece el trabajador.	942
Herederos con derecho a reclamar salarios y prestaciones de trabajador fallecido.	943
Procedimiento para pagar salarios y prestaciones del trabajador fallecido.	944
Controversias entre los posibles beneficiarios.	944
Pago de cesantías cuando fallece el trabajador.....	945
Desconexión laboral.	946
Qué es la desconexión laboral.	946
Garantía de desconexión laboral.....	947
Desconexión y acoso laboral.	947
Excepciones a la desconexión laboral.....	948
Política de desconexión laboral.	948
COMPLEMENTOS.....	950
Histórico del salario mínimo.....	950
Histórico del auxilio de transporte.	951
Histórico Uvt.	952