



# GUÍA LABORAL 2017



**GERENCIE.COM**

La mejor información laboral a  
su disposición.



## ÍNDICE

ÍNDICE .....	2
INTRODUCCIÓN .....	17
ASPECTOS GENERALES.....	19
La importancia de conocer y acatar la ley laboral .....	19
Legislación que regula una relación laboral.....	21
Aplicación territorial del Código Sustantivo del Trabajo .....	23
Definición de trabajo para efectos laborales .....	25
Relación laboral vs. Contrato de trabajo.....	26
¿Qué se entiende por relación legal y reglamentaria? .....	27
¿Cuándo la disponibilidad se convierte en trabajo? .....	29
Derechos laborales gozan con prelación de crédito .....	32
Validez del paz y salvo que la empresa hace firmar a los trabajadores .....	33
Los empleados no deben asumir riesgos ni pérdidas de la empresa .....	36
Si una empresa promete un beneficio laboral a un trabajador se convierte en obligación para ella .....	37
No se puede sancionar a un trabajador por no asistir a una actividad programada por fuera de la jornada de trabajo.....	40
El juez laboral no puede calificar las faltas que previamente han sido calificadas como graves por las partes .....	42
Legalidad de las cámaras de video instaladas por la empresa.....	44
Legalidad de las pruebas de alcoholemia o similares practicadas al trabajador .....	45
¿Puede el empleador practicar requisas a sus trabajadores? .....	47
Propiedad intelectual de las obras creadas en la ejecución de un contrato de trabajo o de servicios.....	49
La empresa no puede cobrar los exámenes de ingreso ni de retiro al trabajador .....	51
Indexación laboral .....	52
Comisiones por venta y recaudo frente a la terminación del contrato de trabajo .....	54
Trabajador debe ser oído antes de imponerle una sanción disciplinaria .....	56
Un trabajador sí puede aceptar que se le desmejoren las condiciones pactadas en el contrato de trabajo .....	56
Empleador puede dejar de pagar unilateralmente una bonificación ocasional otorgada por mera liberalidad.....	58
¿En materia laboral es válido el documento que sólo está firmado por una de las partes?	



.....	59
¿Qué pasa con los trabajadores cuando se vende la empresa?.....	60
Qué hacer si tengo un empleado limitado físicamente para trabajar.....	61
Reglas para determinar el parentesco (grados de consanguinidad y afinidad) .....	64
CONTRATO DE TRABAJO .....	67
Elementos del contrato de trabajo .....	68
La subordinación laboral se presume.....	70
Presunción de la existencia de una relación laboral.....	71
Contrato de trabajo realidad.....	77
Definir si la vinculación de un trabajador se da mediante contrato de trabajo o de servicios le corresponde al juez laboral.....	80
Concurrencia de contratos de trabajo.....	81
Capacidad para contratar.....	82
Modalidades del contrato de trabajo .....	83
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo .....	85
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	87
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo .....	89
Duración del contrato de trabajo .....	90
Contrato de trabajo a término indefinido.....	90
Contrato de trabajo a término fijo.....	94
Contrato por duración de obra o labor .....	110
Contrato por trabajo accidental u ocasional.....	118
Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza ...	119
¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios? .....	126
Continuidad laboral.....	127
Solución de no continuidad o sin solución de continuidad en el contrato de trabajo....	129
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público .....	132
Contrato de aprendizaje.....	136
¿Quiénes están obligados a contratar aprendices? .....	137
Monetización del contrato de aprendizaje .....	138
Contrato de trabajo a domicilio .....	140





Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	141
Contrato de trabajo a término fijo debe ser escrito pero se puede probar mediante otro documento que no sea el contrato mismo.....	148
Contratistas independientes.....	151
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	153
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	154
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización.....	156
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	157
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico.....	160
Salario en el servicio doméstico.....	161
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?.....	162
Auxilio de transporte en el servicio doméstico.....	163
Prestaciones sociales en el servicio doméstico.....	163
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico.....	164
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?.....	165
Aportes parafiscales en el servicio doméstico.....	166
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar.....	166
Jornada de trabajo en el servicio doméstico.....	168
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.....	169
Contrato de trabajo por medio tiempo.....	172
Contrato de trabajo con pensionados.....	173
Revisión del contrato de trabajo.....	177
Suspensión del contrato de trabajo.....	177
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	179
Suspensión del contrato de trabajo como sanción.....	180
Cerrar temporalmente la empresa sin autorización del ministerio del trabajo deja sin efecto la suspensión del contrato de trabajo.....	181
Obligaciones del empleador.....	182
Licencias por calamidad doméstica.....	185
Licencia por calamidad doméstica no se puede descontar al trabajador.....	186



Licencia por luto .....	188
¿Quién paga la licencia por luto? .....	189
Certificación laboral .....	190
La certificación laboral y la carta de recomendación no son lo mismo.....	192
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.....	193
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores .....	194
Facultad del empleador para trasladar al empleado .....	195
¿Está obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores para citas y controles médicos? .....	197
Prohibiciones a los empleadores.....	198
¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada? .....	201
¿Es válida la prueba de polígrafo realizada a los trabajadores? .....	204
Prácticas abusivas o inapropiadas en que incurren algunos empleadores .....	209
Acoso laboral.....	212
Obligaciones del trabajador para con el empleador .....	225
Prohibiciones a los trabajadores .....	227
<b>TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>230</b>
La terminación del contrato, al igual que su celebración, debe constar por escrito ..	231
¿La empresa debe aceptar la renuncia del trabajador? .....	232
Estabilidad laboral reforzada .....	233
Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada (Fuero de maternidad) .....	237
Despido de la empleada cuando se desconoce su estado de embarazo .....	238
Despido de empleada en periodo de lactancia un día después de cumplidos los tres meses que comprenden el fuero maternal no es ilegal .....	243
Fuero de maternidad se extiende al trabajador cuya esposa esté embarazada o en periodo de lactancia.....	244
No toda discapacidad configura la estabilidad laboral reforzada.....	245
La dificultad para despedir a un trabajador en estado de debilidad manifiesta .....	247
Terminación del contrato de trabajo por justa causa .....	249
¿Se puede despedir a un trabajador por una causa no contemplada en la ley?.....	254
¿Cuánto tiempo debe transcurrir entre la fecha en que se comete la falta y el despido del trabajador?.....	255
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa .....	257



Requisitos que debe cumplir un proceso sancionatorio a un trabajador según la Corte constitucional.....	259
¿Puede la carta de despido actuar como citación a descargos del trabajador? .....	261
Términos en que se debe hacer la motivación de la carta de despido .....	263
La carta de despido demuestra la terminación unilateral del contrato de trabajo más no la ocurrencia de los hechos que la motivan.....	264
Si la empresa no notifica la causa del despido al trabajador, el despido se torna injusto más no ilegal.....	265
La amonestación como sanción disciplinaria al trabajador .....	267
¿Un trabajador puede ser despedido mientras se encuentra suspendido? .....	268
¿Insultar a un compañero de trabajo como justa causa para despedir a un trabajador? .....	270
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.....	271
El incumplimiento en el pago oportuno del salario es justa causa para que el trabajador presente su renuncia .....	273
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa .....	275
Consecuencias de terminar un contrato a término fijo y reintegrar al trabajador unos días después .....	277
¿Qué sucede si la empresa termina el contrato de trabajo antes de la fecha en que el trabajador comunicó que renunciaría?.....	279
Ofrecer compensación económica al trabajador para que se retire no constituye coacción que pueda derivar en un despido ilegal o injusto.....	280
Autorización del ministerio de trabajo para un despido colectivo no es una justa causa, sólo una causa legal .....	282
Ante reintegro del trabajador por orden judicial procede la devolución del dinero que el trabajador haya recibido por indemnización .....	283
Notificación del motivo de la terminación del contrato de trabajo .....	285
Fecha del despido puede ser distinta a la fecha de liquidación del contrato de trabajo .....	286
Despido indirecto .....	288
Tratos denigrantes al trabajador constituyen justa causa para renunciar .....	290
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa .....	291
Terminación del contrato de trabajo por cumplimiento de requisitos para acceder a la pensión .....	292
Despido del trabajador por rendimiento deficiente .....	294



Terminación del contrato por incapacidad de origen común superior a 180 días ....	296
La presentación de la carta de renuncia y la cesación de la prestación del servicio no deben ser necesariamente simultáneas.....	297
¿Qué pasa si un trabajador renuncia pero sigue asistiendo a la empresa para entregar informes?.....	298
Tolerar reiterativamente una falta grave a un trabajador puede impedir que dicha causa se califique como justa para su posterior despido .....	299
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.....	301
¿El trabajador se puede retractar de la renuncia presentada a su empleador? .....	302
Liquidación del contrato de trabajo .....	304
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador? .....	305
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?.....	307
¿Se debe renovar el contrato de trabajo a término fijo de trabajador con fuero sindical?.....	308
¿Se le puede terminar el contrato de trabajo al gerente?.....	309
¿Si dos empleados comenten la misma falta y sólo se despide a uno de ellos, es discriminatorio?.....	312
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.....	313
Procedimiento a seguir para solicitar autorización al inspector de trabajo para despedir a un empleado .....	316
Sustitución de patronos (Empleador).....	319
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa .....	326
Período de prueba en el contrato de trabajo.....	339
Duración del período de prueba.....	339
Prórroga del período de prueba.....	340
Efecto jurídico del período de prueba.....	340
Período de prueba en ascensos .....	342
Derechos del trabajador en período de prueba .....	343
Consecuencias de no pactar el período de prueba por escrito .....	344
Estabilidad laboral reforzada en el periodo de prueba .....	345
En la prórroga del contrato de trabajo no se puede pactar periodo de prueba .....	346
Periodo de prueba en el contrato de servicios .....	348
Periodo de prueba en el contrato de trabajo verbal .....	349



JORNADA DE TRABAJO .....	350
Jornada laboral ordinaria.....	350
Jornada laboral máxima .....	350
Jornada laboral en los menores de edad.....	355
Distribución de la jornada de trabajo diaria.....	356
Jornada laboral por turnos.....	357
No es legal trabajar más de 10 horas al día .....	359
Jornada laboral cuando el sábado no se trabaja en la empresa .....	360
Trabajo suplementario.....	361
Autorización del ministerio de trabajo para laborar trabajo suplementario o de horas extras. ....	363
Trabajo nocturno.....	365
Trabajo dominical y festivo .....	365
Descanso compensatorio remunerado por trabajo dominical habitual .....	366
Compensación y remuneración del trabajo dominical .....	367
Descanso compensatorio por trabajo dominical ocasional es optativo para el trabajador .....	369
Ejemplo de liquidación de trabajo dominical que incluye descanso compensatorio ....	370
Efecto de la licencia no remunerada en el pago del descanso dominical.....	371
En el contrato de trabajo por días se debe pagar descanso dominical remunerado proporcional.....	372
Descansos remunerados .....	373
Remuneración del trabajo nocturno .....	375
Remuneración del trabajo dominical y festivo.....	377
Remuneración del trabajo suplementario o extra .....	380
Para calcular las horas extras cuándo multiplicar por 0,25 o por 1,25.....	382
Jornada laboral en trabajadores de vigilancia privada.....	385
Trabajar un festivo no implica derecho a compensatorio por trabajo dominical .....	386
¿Cómo opera el pago del descanso dominical proporcional? .....	387
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO .....	389
Salario.....	389
Pagos que no constituyen salario .....	390
Límites a los pagos que no constituyen salario .....	393





La libertad para excluir pagos de naturaleza laboral no es absoluta .....	393
Acuerdo sobre pagos que no constituyen salario necesariamente no debe ser por escrito .....	395
Pagos o bonificaciones por mera liberalidad .....	396
Salario en especie .....	397
Límites del salario en especie .....	399
Viáticos del trabajador .....	400
Propinas recibidas por el trabajador .....	401
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.....	402
Estipulación o fijación del salario.....	403
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?.....	405
¿Existe sanción por no pagar oportunamente el sueldo al trabajador? .....	406
Salario integral.....	408
Monto del salario integral .....	408
Reajuste del salario integral .....	410
El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30% .....	411
Cambio de salario normal a salario integral debe ser por escrito .....	414
Período de pago del salario.....	415
Lugar y tiempo de pago del salario .....	417
Irrenunciabilidad del salario .....	418
Para un trabajo igual el salario debe ser igual .....	418
Remuneración por comisiones .....	421
Salario mínimo .....	425
Excepciones del salario mínimo .....	426
Incremento del salario superior al mínimo .....	427
Salario variable .....	430
Retenciones y deducciones del salario .....	431
Descuentos permitidos por la ley .....	433
Descuentos con autorización especial .....	434
Embargo de salarios .....	434
Auxilio de transporte.....	435
Casos en que no se paga el auxilio de transporte.....	436
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo .....	438



Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable.....	438
PRESTACIONES SOCIALES.....	439
Vacaciones.....	439
Época de las vacaciones .....	440
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones? .....	442
Compensación de las vacaciones en dinero.....	443
Acumulación de las vacaciones .....	444
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad .....	444
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.....	446
Remuneración de las vacaciones.....	446
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario? .....	448
Vacaciones en el salario integral .....	450
Cálculo de las vacaciones .....	450
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?.....	451
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie .....	452
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día? .....	453
Prima de servicios .....	455
Valor de la prima de servicios .....	455
Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	456
Fecha de pago de la prima de servicios .....	456
Cálculo de la prima de servicios .....	456
Cesantías.....	457
Salario base para el pago de las cesantías .....	458
Cálculo de las cesantías .....	458
Liquidación definitiva de las cesantías cuando existe salario variable .....	459
Fecha en que se deben pagar las cesantías.....	461
Sanción por pago extemporáneo de las cesantías.....	461
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	462
Retiro de cesantías para pago de estudios en el exterior .....	464
Pago de cesantías en contratos de trabajo sucesivos .....	465
Intereses sobre cesantías .....	466
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías? .....	467



Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros .....	468
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente lo intereses sobre las cesantías .....	468
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	469
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	471
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente .....	473
Pérdida del derecho a las cesantías.....	475
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador .....	475
Dotación .....	477
Valor de la dotación a los empleados .....	478
Dotación cuando el empleado devenga un salario variable .....	479
Tipo de dotación .....	480
Fechas para entregar la dotación .....	481
¿Es obligatorio que el trabajador utilice la dotación?.....	481
¿El empleado debe devolver la dotación cuando se retira de la empresa? .....	482
Prestaciones sociales en período de incapacidad .....	484
Prestaciones sociales en contratos de medio tiempo .....	485
SEGURIDAD SOCIAL .....	487
Sistema de seguridad social en salud.....	490
¿Todas las empresas deben aportar a salud? .....	491
Salario base para el pago de los aportes a salud .....	494
Grupo familiar en el sistema de seguridad social .....	495
Prestaciones económicas en el sistema de salud .....	496
Incapacidad por enfermedad general .....	498
Incapacidad por enfermedad general se reconoce cuando se hayan cotizado 4 semanas .....	499
Pago de incapacidades en caso de aportes extemporáneos.....	500
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social .....	514
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigencia la afiliación al sistema de seguridad social .....	515



Fechas o plazos para pagar la seguridad social.....	516
Licencia de maternidad.....	517
La licencia de maternidad se debe otorgar como mínimo una semana antes del parto .....	522
Descanso remunerado en caso de aborto.....	522
Descanso remunerado durante la lactancia .....	523
Licencia de maternidad cuando la cotizante se traslada de EPS.....	524
Pago de la licencia de maternidad.....	526
Valor o monto de la licencia de maternidad .....	527
¿Sobre qué base se debe liquidar y pagar la licencia de maternidad?.....	528
Si la EPS no paga la licencia de maternidad la debe pagar el empleador.....	530
Pago proporcional de la licencia de maternidad.....	531
Licencia de maternidad en partos prematuros .....	531
Empleadores deben tramitar reconocimiento de incapacidades y licencias de maternidad.....	532
Licencia de paternidad.....	533
¿Sobre qué base se debe liquidar la licencia de paternidad? .....	534
Licencia de paternidad y licencia por calamidad doméstica son incompatibles .....	536
Seguridad social en licencias no remuneradas .....	537
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior .....	541
Sistema general de riesgos laborales .....	545
Afiliación al sistema general de riesgos laborales .....	546
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente ....	548
Valor de la cotización a riesgos laborales.....	550
Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas .....	551
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	558
Certificado de incapacidad.....	563
Sistema general de pensiones.....	564
Afiliación al sistema general de pensiones.....	565
Valor de la cotización a pensión .....	565
Fondo de solidaridad pensional .....	565
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?.....	568
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional? .....	569



Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes.....	570
Auxilio funerario.....	572
Seguridad social de los trabajadores independientes .....	572
Base de cotización a seguridad social en trabajadores independientes .....	573
Aportes cuando se es independiente y empleado a la vez .....	580
Aportes a seguridad social de un trabajador que tiene varios contratos.....	583
Riesgos laborales en trabajadores independientes .....	585
<b>APORTES PARAFISCALES .....</b>	<b>587</b>
¿Cómo quedaron los aportes parafiscales con la ley la ley 1819 de 2016? .....	587
Salario base para los aportes parafiscales.....	590
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) .....	591
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) .....	591
Cajas de compensación familiar .....	592
Requisitos para obtener el subsidio familiar .....	592
Afiliación de pensionados a las cajas de compensación familiar.....	593
Aportes parafiscales en período de incapacidad.....	596
Aportes parafiscales en la licencia de maternidad.....	598
<b>EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES .....</b>	<b>601</b>
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	602
¿Cuándo es ilegal la tercerización laboral?.....	603
Derechos de los trabajadores en misión.....	604
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.....	605
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales .....	607
Póliza de garantía .....	608
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	610
<b>COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO .....</b>	<b>611</b>
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado .....	611
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	616
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado.....	619
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado .....	622
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado.....	623
Sanciones por intermediación laboral .....	625





OBLIGACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGRÍCOLA .....	631
Aportes parafiscales en fincas de recreo .....	633
Alternativas para evitar legalmente obligaciones laborales .....	634
Contrato civil de obra .....	635
Contrato de aparcería.....	636
Contrato de arrendamiento .....	640
¿Se le debe pagar salario a la esposa del mayordomo de la finca? .....	641
REGLAMENTO DE TRABAJO .....	642
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	643
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	644
Aprobación del reglamento de trabajo .....	646
Multas que se pueden imponer al trabajador .....	646
LIQUIDACIÓN DE LA NÓMINA.....	648
Para efectos laborales el mes se entiende de 30 días .....	648
¿Cuántas semanas tiene el mes? .....	650
Partes de la nómina .....	651
Total devengado en la nómina.....	652
Deducciones de nómina .....	653
Apropiaciones de nómina .....	656
Fórmulas utilizadas en la liquidación de la nómina.....	659
Ejemplo de una liquidación de nómina.....	660
Liquidación de la nómina por días .....	663
CONTABILIZACIÓN DE LA NÓMINA .....	666
Contabilización del total devengado .....	666
Contabilización de las apropiaciones de nómina.....	668
Contabilización de las deducciones de nómina.....	669
Contabilización completa de la nómina .....	671
CONTRATO DE SERVICIOS.....	674
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	674
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional .....	675
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato? .....	677
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de	



trabajo .....	679
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario .....	680
Seguridad social en el contrato de servicios.....	681
Prestaciones sociales en el contrato de servicios .....	682
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	682
¿Cuándo aplica un proceso ordinario laboral y cuando un proceso ejecutivo laboral?.	683
En casación no se puede atacar la segunda y primera instancia al tiempo .....	684
En casación laboral se debe precisar el artículo de la ley que se considera fue violada o inobservada por el juzgador .....	685
Una misma sentencia se puede atacar por la vía directa y la vía indirecta .....	687
Diferencia entre falta de aplicación y aplicación indebida de la ley .....	688
Interpretación errónea y aplicación indebida de una norma no son lo mismo.....	689
ASPECTOS GENERALES SOBRE EL PROCESO LABORAL.....	691
¿Qué hacer si su empleador no le paga sus salarios, prestaciones sociales o seguridad social? .....	691
¿Para interponer una demanda laboral se requiere de abogado?.....	693
Las demandas de única instancia no requieren de abogado y pueden ser verbales.....	693
¿Quién paga los honorarios del abogado en una demanda laboral? .....	694
¿Cuánto se le debe pagar a un abogado?.....	696
¿Cómo se le pagan los honorarios al abogado? .....	697
¿Cómo se le revoca el poder a un abogado? .....	698
Conciliación laboral .....	700
El contrato de transacción en materia laboral .....	701
El contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada .....	703
Efectos jurídicos de la conciliación laboral.....	704
Contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada .....	706
¿Acta de conciliación ante el inspector de trabajo presta mérito ejecutivo?.....	708
Afirmaciones y ofertas hechas en una conciliación laboral no constituyen confesión ni constituyen prueba alguna .....	709
Conciliación laboral puede convertirse en cosa juzgada.....	710
Conciliación extrajudicial no es requisitos de procedibilidad en materia laboral .....	711
Conciliación laboral que no esté firmada por el funcionario competente no es ineficaz	



ni nula .....	712
Conciliación y transacción laboral no aplica sobre derechos ciertos e indiscutibles.	714
Sobre las demandas laborales .....	715
Prescripción de los derechos laborales .....	716
Aspectos relacionados con la demanda laboral .....	735
Algunos comentarios sobre el recurso extraordinario de casación laboral .....	761
<b>PREGUNTAS Y RESPUESTAS .....</b>	<b>793</b>
Contrato de trabajo.....	793
Jornada de trabajo .....	806
Remuneración y salarios.....	812
Prestaciones sociales.....	817
Seguridad social.....	823
Aportes parafiscales .....	830
Liquidación de nómina.....	833
Contabilización de la nómina.....	840
<b>COMPLEMENTOS.....</b>	<b>842</b>
Histórico del salario mínimo .....	842
Histórico del auxilio de transporte .....	843
Histórico Uvt .....	844
Indicadores laborales 2017 .....	844
Bibliografía.....	846
<b>AYUDA .....</b>	<b>858</b>