



GUÍA LABORAL 2018



GERENCIE.COM

La mejor información laboral a
su disposición.



ÍNDICE

ÍNDICE	2
INTRODUCCIÓN	18
ASPECTOS GENERALES.....	20
La importancia de conocer y acatar la ley laboral	20
Legislación que regula una relación laboral.....	22
Aplicación territorial del Código Sustantivo del Trabajo	24
Definición de trabajo para efectos laborales	26
Relación laboral vs. Contrato de trabajo.....	27
¿Qué se entiende por relación legal y reglamentaria?	28
¿Cuándo la disponibilidad se convierte en trabajo?	30
Remuneración de tiempo de disponibilidad del trabajador.....	32
Derechos laborales gozan con prelación de crédito	33
Validez del paz y salvo que la empresa hace firmar a los trabajadores	35
Los empleados no deben asumir riesgos ni pérdidas de la empresa	38
Si una empresa promete un beneficio laboral a un trabajador se convierte en obligación para ella.....	39
Efecto jurídico de la promesa que el empleador hace a un trabajador de contratarlo nuevamente.....	41
No se puede sancionar a un trabajador por no asistir a una actividad programada por fuera de la jornada de trabajo.....	43
El juez laboral no puede calificar las faltas que previamente han sido calificadas como graves por las partes	46
Legalidad de las cámaras de video instaladas por la empresa.....	47
Legalidad de las pruebas de alcoholemia o similares practicadas al trabajador	49
¿Es válida la prueba de polígrafo realizada a los trabajadores?	51
¿Puede el empleador practicar requisas a sus trabajadores?	56
Propiedad intelectual de las obras creadas en la ejecución de un contrato de trabajo o de servicios.....	58
La empresa no puede cobrar los exámenes de ingreso ni de retiro al trabajador	59
Indexación laboral	61
Comisiones por venta y recaudo frente a la terminación del contrato de trabajo	62
Trabajador debe ser oído antes de imponerle una sanción disciplinaria	64



Un trabajador sí puede aceptar que se le desmejoren las condiciones pactadas en el contrato de trabajo	64
Empleador puede dejar de pagar unilateralmente una bonificación ocasional otorgada por mera liberalidad.....	66
¿En materia laboral es válido el documento que sólo está firmado por una de las partes?	67
¿Qué pasa con los trabajadores cuando se vende la empresa?	68
Qué hacer si tengo un empleado limitado físicamente para trabajar.....	69
Trabajador que es reintegrado debe devolver valores pagados por indemnización y cesantías	75
La intermediación laboral y la representación del empleador	77
Reglas para determinar el parentesco (grados de consanguinidad y afinidad)	80
CONTRATO DE TRABAJO	84
Elementos del contrato de trabajo	85
La subordinación laboral se presume	87
Presunción de la existencia de una relación laboral.....	88
Contrato de trabajo realidad.....	94
Salario en el contrato de trabajo realidad	97
Definir si la vinculación de un trabajador se da mediante contrato de trabajo o de servicios le corresponde al juez laboral.....	98
Concurrencia de contratos de trabajo.....	99
Modalidades del contrato de trabajo	100
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo	101
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	104
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	106
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo	108
¿Existe una relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores?.....	109
Duración del contrato de trabajo	112
Contrato de trabajo a término indefinido.....	112
Contrato de trabajo a término fijo.....	116
Contrato por duración de obra o labor	135
Contrato por trabajo accidental u ocasional.....	142



Contrato de trabajo con los conductores de servicio público	144
Contrato de aprendizaje.....	148
¿Quiénes están obligados a contratar aprendices?	149
Monetización del contrato de aprendizaje	150
Contrato de trabajo a domicilio	152
Trabajadores de confianza, dirección o manejo.....	153
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico	160
Salario en el servicio doméstico	161
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?	161
Auxilio de transporte en el servicio doméstico	163
Prestaciones sociales en el servicio doméstico	163
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico	164
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?	164
Aportes parafiscales en el servicio doméstico	165
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar	166
Jornada de trabajo en el servicio doméstico.....	167
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos	169
Contratar a una empleada del servicio doméstico que esté afiliada al Sisben implica que el empleador deba pagar licencias e incapacidades	170
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días	171
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados	174
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado	175
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes	176
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado.....	177
Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico.....	178
Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado.....	179
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado	180
¿Se puede contratar a un profesor por hora catedra mediante un contrato de servicios?.....	181
Contrato de trabajo por medio tiempo	182
Contrato de trabajo con pensionados	183



Revisión del contrato de trabajo	187
Suspensión del contrato de trabajo.....	188
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	189
Suspensión del contrato de trabajo como sanción	191
Cerrar temporalmente la empresa sin autorización del ministerio del trabajo deja sin efecto la suspensión del contrato de trabajo.....	192
Continuidad laboral.....	193
Solución de no continuidad o sin solución de continuidad en el contrato de trabajo....	195
Obligaciones del empleador.....	198
Licencias por calamidad doméstica	201
Licencia por calamidad doméstica no se puede descontar al trabajador	201
Licencia por luto	203
¿Quién paga la licencia por luto?	204
Certificación laboral	205
La certificación laboral y la carta de recomendación no son lo mismo.....	207
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.....	209
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores	209
Facultad del empleador para trasladar al empleado	210
¿Está obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores para citas y controles médicos?.....	212
Prohibiciones a los empleadores.....	214
¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada?	216
Prácticas abusivas o inapropiadas en que incurren algunos empleadores	219
Acoso laboral.....	222
Obligaciones del trabajador para con el empleador	236
Prohibiciones a los trabajadores	237
Período de prueba en el contrato de trabajo.....	239
Duración del período de prueba.....	240
Prórroga del período de prueba.....	240
Efecto jurídico del período de prueba.....	241
Período de prueba en ascensos	242
Derechos del trabajador en período de prueba	243



Estabilidad laboral reforzada en el periodo de prueba	244
En la prórroga del contrato de trabajo no se puede pactar periodo de prueba	246
Periodo de prueba en el contrato de servicios	247
Periodo de prueba en el contrato de trabajo verbal	248
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	249
La terminación del contrato, al igual que su celebración, debe constar por escrito	250
¿La empresa debe aceptar la renuncia del trabajador?	251
¿Qué sucede si la empresa termina el contrato de trabajo antes de la fecha en que el trabajador comunicó que renunciaría?	252
¿Un trabajador puede ser despedido mientras se encuentra suspendido?	254
Consecuencias de terminar un contrato a término fijo y reintegrar al trabajador unos días después	255
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa	257
Reconocimiento de la pensión de vejez o invalidez como justa causa para terminar el contrato de trabajo	259
¿El trabajador se puede retractar de la renuncia presentada a su empleador?	264
Fecha del despido puede ser distinta a la fecha de liquidación del contrato de trabajo	265
La presentación de la carta de renuncia y la cesación de la prestación del servicio no deben ser necesariamente simultáneas	268
¿Qué pasa si un trabajador renuncia pero sigue asistiendo a la empresa para entregar informes?	269
¿Se debe renovar el contrato de trabajo a término fijo de trabajador con fuero sindical?	270
¿Se le puede terminar el contrato de trabajo al gerente?	271
¿Si dos empleados comenten la misma falta y sólo se despide a uno de ellos, es discriminatorio?	274
Despido indirecto	275
Procedimiento a seguir para solicitar autorización al inspector de trabajo para despedir a un empleado	277
Estabilidad laboral reforzada	280
Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada (Fuero de maternidad)	283
Despido de la empleada cuando se desconoce su estado de embarazo	284
Despido de empleada en periodo de lactancia un día después de cumplidos los tres meses que comprenden el fuero maternal no es ilegal	289
Fuero de maternidad se extiende al trabajador cuya esposa esté embarazada o en	



periodo de lactancia.....	290
No toda discapacidad configura la estabilidad laboral reforzada.....	291
La dificultad para despedir a un trabajador en estado de debilidad manifiesta	293
Terminación del contrato de trabajo por justa causa.....	295
¿Se puede despedir a un trabajador por una causa no contemplada en la ley?.....	301
La amonestación como sanción disciplinaria al trabajador	302
¿Cuánto tiempo debe transcurrir entre la fecha en que se comete la falta y el despido del trabajador?.....	303
Inmediatez entre la falta y el despido del trabajador depende del momento en que el empleador conozca la falta cometida por el trabajador	305
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa	307
Requisitos que debe cumplir un proceso sancionatorio a un trabajador según la Corte constitucional.....	308
¿Puede la carta de despido actuar como citación a descargos del trabajador?	310
Términos en que se debe hacer la motivación de la carta de despido	312
La carta de despido demuestra la terminación unilateral del contrato de trabajo más no la ocurrencia de los hechos que la motivan.....	313
Si la empresa no notifica la causa del despido al trabajador, el despido se torna injusto más no ilegal.....	315
¿Insultar a un compañero de trabajo como justa causa para despedir a un trabajador?	316
El incumplimiento en el pago oportuno del salario es justa causa para que el trabajador presente su renuncia	318
Ofrecer compensación económica al trabajador para que se retire no constituye coacción que pueda derivar en un despido ilegal o injusto.....	320
Autorización del ministerio de trabajo para un despido colectivo no es una justa causa, sólo una causa legal	321
Notificación del motivo de la terminación del contrato de trabajo	323
Tratos denigrantes al trabajador constituyen justa causa para renunciar	323
Terminación del contrato de trabajo por cumplimiento de requisitos para acceder a la pensión	324
Despido del trabajador por rendimiento deficiente	326
Terminación del contrato por incapacidad de origen común superior a 180 días	328
Tolerar reiterativamente una falta grave a un trabajador puede impedir que dicha causa se califique como justa para su posterior despido	329



Sustitución de patronos (Empleador).....	331
La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos	334
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?	336
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos.....	337
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.....	338
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa	340
El trabajador debe probar que fue despedido.....	352
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal.....	354
Liquidación del contrato de trabajo	355
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?	357
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?.....	358
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social.....	359
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido.....	360
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo	363
JORNADA DE TRABAJO	366
Jornada laboral ordinaria.....	366
Jornada laboral máxima	366
Jornada laboral en los menores de edad.....	371
Distribución de la jornada de trabajo diaria.....	372
Jornada laboral por turnos.....	373
No es legal trabajar más de 10 horas al día	375
Jornada laboral cuando el sábado no se trabaja en la empresa	376
Trabajo suplementario.....	377
Autorización del ministerio de trabajo para laborar trabajo suplementario o de horas extras.	379
Trabajo nocturno	381
Trabajo dominical y festivo	381
Descanso compensatorio remunerado por trabajo dominical habitual	382



Compensación y remuneración del trabajo dominical	383
Descanso compensatorio por trabajo dominical ocasional es optativo para el trabajador	385
Ejemplo de liquidación de trabajo dominical que incluye descanso compensatorio	386
Efecto de la licencia no remunerada en el pago del descanso dominical.....	387
En el contrato de trabajo por días se debe pagar descanso dominical remunerado proporcional.....	388
Descansos remunerados	389
Remuneración del trabajo nocturno	391
Remuneración del trabajo dominical y festivo.....	393
Remuneración del trabajo suplementario o extra	396
Para calcular las horas extras cuándo multiplicar por 0,25 o por 1,25.....	398
Jornada laboral en trabajadores de vigilancia privada.....	401
Trabajar un festivo no implica derecho a compensatorio por trabajo dominical	402
¿Cómo opera el pago del descanso dominical proporcional?	403
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO	405
Salario.....	405
Pagos que no constituyen salario	406
Límites a los pagos que no constituyen salario.....	409
La libertad para excluir pagos de naturaleza laboral no es absoluta	409
Acuerdo sobre pagos que no constituyen salario necesariamente no debe ser por escrito	411
Pagos o bonificaciones por mera liberalidad	412
Salario en especie	413
Límites del salario en especie	415
Viáticos del trabajador	416
¿La hora de almuerzo es remunerada o no?.....	417
Propinas recibidas por el trabajador	419
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.....	420
Estipulación o fijación del salario.....	421
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?.....	423
¿Existe sanción por no pagar oportunamente el sueldo al trabajador?	424
Salario integral.....	426



Monto del salario integral	426
Reajuste del salario integral	428
El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30%	429
Cambio de salario normal a salario integral debe ser por escrito	432
Período de pago del salario.....	433
Lugar y tiempo de pago del salario	434
Irrenunciabilidad del salario	435
Para un trabajo igual el salario debe ser igual	436
Remuneración por comisiones	438
Salario mínimo.....	443
Excepciones del salario mínimo	444
Incremento del salario superior al mínimo	445
Salario variable	448
Retenciones y deducciones del salario	450
Descuentos permitidos por la ley.....	451
Descuentos con autorización especial	452
Embargo de salarios	453
Auxilio de transporte.....	453
Casos en que no se paga el auxilio de transporte.....	455
Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo	456
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable.....	456
PRESTACIONES SOCIALES.....	457
Vacaciones.....	457
Época de las vacaciones	458
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	460
Compensación de las vacaciones en dinero.....	461
Acumulación de las vacaciones	462
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad	462
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza.....	464
Remuneración de las vacaciones.....	464
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	466
Vacaciones en el salario integral	468



Cálculo de las vacaciones	468
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?.....	469
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie	470
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día?	471
Prima de servicios	473
Valor de la prima de servicios	473
Salario base para el cálculo de la prima de servicios	474
Fecha de pago de la prima de servicios	474
Cálculo de la prima de servicios	474
Cesantías.....	476
Salario base para el pago de las cesantías	476
Cálculo de las cesantías	477
Liquidación definitiva de las cesantías cuando existe salario variable	477
Fecha en que se deben pagar las cesantías.....	479
Sanción por pago extemporáneo de las cesantías.....	480
Retiro de las cesantías por parte del trabajador	480
Retiro de cesantías para pago de estudios en el exterior	482
Pago de cesantías en contratos de trabajo sucesivos	483
Intereses sobre cesantías.....	484
¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías?	485
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros	486
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente lo intereses sobre las cesantías	487
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	488
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	489
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente	492
Pérdida del derecho a las cesantías.....	493
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador	494
Dotación	495



Valor de la dotación a los empleados	497
Dotación cuando el empleado devenga un salario variable	498
Tipo de dotación	499
Fechas para entregar la dotación	499
¿Es obligatorio que el trabajador utilice la dotación?.....	500
¿Existe una sanción para el empleador que no entrega la dotación a sus empleados?	501
¿El empleado debe devolver la dotación cuando se retira de la empresa?.....	503
Prestaciones sociales en período de incapacidad	504
Prestaciones sociales en contratos de medio tiempo	505
SEGURIDAD SOCIAL	507
Sistema de seguridad social en salud.....	510
¿Todas las empresas deben aportar a salud?	511
Salario base para el pago de los aportes a salud	514
Grupo familiar en el sistema de seguridad social	515
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social	516
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigencia la afiliación al sistema de seguridad social	517
Fechas o plazos para pagar la seguridad social.....	518
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas	519
Prestaciones económicas en el sistema de salud	522
Incapacidades laborales.....	523
Incapacidad por enfermedad general se reconoce cuando se hayan cotizado 4 semanas.....	526
Pago de incapacidades en caso de aportes extemporáneos.....	527
Licencia de maternidad.....	541
La licencia de maternidad se debe otorgar como mínimo una semana antes del parto	545
Descanso remunerado en caso de aborto.....	546
Descanso remunerado durante la lactancia	547
Licencia de maternidad cuando la cotizante se traslada de EPS.....	547
Pago de la licencia de maternidad.....	549



Valor o monto de la licencia de maternidad	551
¿Sobre qué base se debe liquidar y pagar la licencia de maternidad?.....	552
Si la EPS no paga la licencia de maternidad la debe pagar el empleador.....	553
Pago proporcional de la licencia de maternidad.....	555
Licencia de maternidad en partos prematuros	555
Empleadores deben tramitar reconocimiento de incapacidades y licencias de maternidad.....	556
Licencia de paternidad	557
¿Sobre qué base se debe liquidar la licencia de paternidad?	558
Licencia de paternidad y licencia por calamidad doméstica son incompatibles	559
Seguridad social en licencias no remuneradas	560
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior	565
Sistema general de riesgos laborales	569
Afiliación al sistema general de riesgos laborales	569
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente	572
Valor de la cotización a riesgos laborales	574
Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas	575
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	582
Certificado de incapacidad.....	587
Sistema general de pensiones.....	588
Afiliación al sistema general de pensiones	588
Valor de la cotización a pensión	589
Fondo de solidaridad pensional	589
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?.....	592
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?	592
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes.....	593
Auxilio funerario.....	595
Seguridad social de los trabajadores independientes	596
Base de cotización a seguridad social en trabajadores independientes	597
Aportes cuando se es independiente y empleado a la vez	599
Aportes a seguridad social de un trabajador que tiene varios contratos.....	600
Riesgos laborales en trabajadores independientes	602
APORTES PARAFISCALES	603



¿Cómo quedaron los aportes parafiscales con la ley la ley 1819 de 2016?	603
Salario base para los aportes parafiscales	606
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	607
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	607
Cajas de compensación familiar	608
Requisitos para obtener el subsidio familiar	608
Afiliación de pensionados a las cajas de compensación familiar	609
Aportes parafiscales en período de incapacidad.....	612
Aportes parafiscales en la licencia de maternidad.....	614
TERCERIZACIÓN LABORAL	617
Tercerización laboral ilegal	618
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales	621
Contratistas independientes.....	624
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas.....	627
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista	628
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización	630
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo	631
Empresas de servicios temporales.....	634
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	636
Derechos de los trabajadores en misión.....	637
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.....	638
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales	640
Póliza de garantía	640
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	642
Cooperativas de trabajo asociado	643
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado	643
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado.....	647
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados	651
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado.....	654



Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado	657
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado	658
Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado	659
Sanciones por intermediación laboral	662
OBLIGACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGRÍCOLA	668
Aportes parafiscales en fincas de recreo	670
Alternativas para evitar legalmente obligaciones laborales	671
Contrato civil de obra	672
Contrato de aparcería	673
Contrato de arrendamiento	677
¿Se le debe pagar salario a la esposa del mayordomo de la finca?	678
REGLAMENTO DE TRABAJO	679
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo	680
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo	681
Aprobación del reglamento de trabajo	682
Multas que se pueden imponer al trabajador	683
LIQUIDACIÓN DE LA NÓMINA	685
Para efectos laborales el mes se entiende de 30 días	685
¿Cuántas semanas tiene el mes?	687
Partes de la nómina	688
Total devengado en la nómina	689
Deducciones de nómina	690
Apropiaciones de nómina	693
Fórmulas utilizadas en la liquidación de la nómina	696
Ejemplo de una liquidación de nómina	697
Liquidación de la nómina por días	700
CONTABILIZACIÓN DE LA NÓMINA	703
Contabilización del total devengado	703
Contabilización de las apropiaciones de nómina	705
Contabilización de las deducciones de nómina	706
Contabilización completa de la nómina	708
CONTRATO DE SERVICIOS	711



Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	711
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional	712
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?	714
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo	716
Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario	717
Seguridad social en el contrato de servicios.....	718
Prestaciones sociales en el contrato de servicios	719
Aportes parafiscales en el contrato de servicios.....	719
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios	720
ASPECTOS GENERALES SOBRE EL PROCESO LABORAL.....	725
¿Qué hacer si su empleador no le paga sus salarios, prestaciones sociales o seguridad social?	725
¿Para interponer una demanda laboral se requiere de abogado?.....	727
Las demandas de única instancia no requieren de abogado y pueden ser verbales.....	727
¿Quién paga los honorarios del abogado en una demanda laboral?	728
¿Cuánto se le debe pagar a un abogado?.....	730
¿Cómo se le pagan los honorarios al abogado?	731
¿Cómo se le revoca el poder a un abogado?	732
¿Cuándo aplica un proceso ordinario laboral y cuando un proceso ejecutivo laboral?.	734
Conciliación laboral.....	735
El contrato de transacción en materia laboral	736
El contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada	738
Efectos jurídicos de la conciliación laboral.....	739
Contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada	742
¿Acta de conciliación ante el inspector de trabajo presta mérito ejecutivo?.....	743
Afirmaciones y ofertas hechas en una conciliación laboral no constituyen confesión ni constituyen prueba alguna	744
Conciliación laboral puede convertirse en cosa juzgada.....	745
Conciliación extrajudicial no es requisitos de procedibilidad en materia laboral	746
Conciliación laboral que no esté firmada por el funcionario competente no es ineficaz	



ni nula	747
Conciliación y transacción laboral no aplica sobre derechos ciertos e indiscutibles.	749
Sobre las demandas laborales	750
Prescripción de los derechos laborales	751
Aspectos relacionados con la demanda laboral	770
Algunos comentarios sobre el recurso extraordinario de casación laboral	796
En casación no se puede atacar la segunda y primera instancia al tiempo	807
En casación laboral se debe precisar el artículo de la ley que se considera fue violada o inobservada por el juzgador	809
Una misma sentencia se puede atacar por la vía directa y la vía indirecta	810
Diferencia entre falta de aplicación y aplicación indebida de la ley	811
Interpretación errónea y aplicación indebida de una norma no son lo mismo	813
PREGUNTAS Y RESPUESTAS	836
Contrato de trabajo.....	836
Jornada de trabajo	849
Remuneración y salarios.....	855
Prestaciones sociales.....	860
Seguridad social.....	866
Aportes parafiscales	873
Liquidación de nómina.....	876
Contabilización de la nómina.....	883
COMPLEMENTOS.....	886
Histórico del salario mínimo	886
Histórico del auxilio de transporte	887
Histórico Uvt	888
Indicadores laborales 2018	888
Bibliografía.....	890
AYUDA	902