



ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
INTRODUCCIÓN.....	19
ASPECTOS GENERALES.....	21
La importancia de conocer y acatar la ley laboral	21
Legislación que regula una relación laboral	23
Aplicación territorial del Código Sustantivo del Trabajo	25
Definición de trabajo para efectos laborales.....	27
Relación laboral vs. Contrato de trabajo	28
¿Qué se entiende por relación legal y reglamentaria?	29
¿Cuándo la disponibilidad se convierte en trabajo?	31
Remuneración de tiempo de disponibilidad del trabajador.	33
Derechos laborales gozan con prelación de crédito	34
Validez del paz y salvo que la empresa hace firmar a los trabajadores	36
Los empleados no deben asumir riesgos ni pérdidas de la empresa	39
Si una empresa promete un beneficio laboral a un trabajador se convierte en obligación para ella.....	40
Efecto jurídico de la promesa que el empleador hace a un trabajador de contratarlo nuevamente	42
No se puede sancionar a un trabajador por no asistir a una actividad programada por fuera de la jornada de trabajo.....	44
El juez laboral no puede calificar las faltas que previamente han sido calificadas como graves por las partes	47
Legalidad de las cámaras de video instaladas por la empresa.....	48
Legalidad de las pruebas de alcoholemia o similares practicadas al trabajador	50
¿Es válida la prueba de polígrafo realizada a los trabajadores?	52
¿Puede el empleador practicar requisas a sus trabajadores?	57
Propiedad intelectual de las obras creadas en la ejecución de un contrato de trabajo o de servicios	59
La empresa no puede cobrar los exámenes de ingreso ni de retiro al trabajador.....	60
Indexación laboral	62
Comisiones por venta y recaudo frente a la terminación del contrato de trabajo.....	63
Trabajador debe ser oído antes de imponerle una sanción disciplinaria	65



Un trabajador sí puede aceptar que se le desmejoren las condiciones pactadas en el contrato de trabajo	66
Empleador puede dejar de pagar unilateralmente una bonificación ocasional otorgada por mera liberalidad.....	67
¿En materia laboral es válido el documento que sólo está firmado por una de las partes?	68
¿Qué pasa con los trabajadores cuando se vende la empresa?	69
Qué hacer si tengo un empleado limitado físicamente para trabajar	71
Trabajador que es reintegrado debe devolver valores pagados por indemnización y cesantías.....	76
La intermediación laboral y la representación del empleador	78
Administrador o gerente no es responsable por deudas laborales del empleador	82
Reglas para determinar el parentesco (grados de consanguinidad y afinidad)	84
CONTRATO DE TRABAJO	88
Elementos del contrato de trabajo	89
La subordinación laboral se presume	91
Presunción de la existencia de una relación laboral.....	92
Contrato de trabajo realidad.....	98
Salario en el contrato de trabajo realidad	101
Definir si la vinculación de un trabajador se da mediante contrato de trabajo o de servicios le corresponde al juez laboral	102
Concurrencia de contratos de trabajo	103
Modalidades del contrato de trabajo.....	104
Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	105
Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador	108
Acuerdo de exclusividad en el contrato de trabajo.....	110
Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo	112
¿Existe una relación laboral entre iglesias o comunidades religiosas y sus colaboradores?.....	113
Duración del contrato de trabajo.....	116
Contrato de trabajo a término indefinido	116
Contrato de trabajo a término fijo	120
Contrato por duración de obra o labor.....	139



Contrato por trabajo accidental u ocasional	146
Contrato de trabajo con los conductores de servicio público	148
Contrato de aprendizaje.....	152
¿Quiénes están obligados a contratar aprendices?.....	153
Monetización del contrato de aprendizaje	154
Contrato de trabajo a domicilio	156
Trabajadores de confianza, dirección o manejo	157
Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico	164
Salario en el servicio doméstico.....	165
¿Cómo manejar la alimentación en las empleadas del servicio doméstico?	165
Auxilio de transporte en el servicio doméstico.....	167
Prestaciones sociales en el servicio doméstico.....	167
Prima de servicios en trabajadores del servicio doméstico	168
¿Desde cuándo se paga la prima de servicios en el servicio doméstico?.....	168
Aportes parafiscales en el servicio doméstico	169
Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar	170
Jornada de trabajo en el servicio doméstico	171
¿Cuáles son los días de descanso para una empleada doméstica?.....	173
Empleadas del servicio doméstico tienen derecho a descansar domingos y festivos	174
Contratar a una empleada del servicio doméstico que esté afiliada al Sisben implica que el empleador deba pagar licencias e incapacidades	175
Liquidación de una empleada de servicio doméstico que labora por días.....	176
Contrato de trabajo con profesores o docentes privados	179
Duración del contrato de trabajo en los docentes del sector privado	179
Lo que se entiende por año escolar para efectos del contrato de trabajo con profesores o docentes	180
Vacaciones y cesantías en los profesores del sector privado.....	182
Vacaciones y cesantías cuando el año escolar es de un semestre académico	182
Renovación del contrato de trabajo a docentes del sector privado.....	183
Forma en que se debe celebrar el contrato de trabajo con docentes del sector privado	185
¿Se puede contratar a un profesor por hora cátedra mediante un contrato de servicios?.....	186



Contrato de trabajo por medio tiempo.....	187
Contrato de trabajo con pensionados.....	188
Revisión del contrato de trabajo.....	192
Suspensión del contrato de trabajo	192
Efectos de la suspensión del contrato de trabajo	194
Suspensión del contrato de trabajo como sanción	195
Cerrar temporalmente la empresa sin autorización del ministerio del trabajo deja sin efecto la suspensión del contrato de trabajo	196
Continuidad laboral.....	197
Solución de no continuidad o sin solución de continuidad en el contrato de trabajo	200
Obligaciones del empleador.....	202
Licencias por calamidad doméstica.....	205
Licencia por calamidad doméstica no se puede descontar al trabajador.....	206
Licencia por luto	208
¿Quién paga la licencia por luto?.....	209
Certificación laboral	210
La certificación laboral y la carta de recomendación no son lo mismo	212
Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.....	213
Programas de recreación en empresas con más de 50 trabajadores	214
Facultad del empleador para trasladar al empleado	215
¿Está obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores para citas y controles médicos?.....	217
Prohibiciones a los empleadores	218
¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada?	220
Prácticas abusivas o inapropiadas en que incurren algunos empleadores.....	224
Acoso laboral.....	227
Obligaciones del trabajador para con el empleador.....	240
Prohibiciones a los trabajadores	242
Período de prueba en el contrato de trabajo	243
Duración del período de prueba	244
Prórroga del período de prueba	245
Efecto jurídico del período de prueba	245



Período de prueba en ascensos.....	247
Derechos del trabajador en período de prueba	248
Estabilidad laboral reforzada en el periodo de prueba	249
En la prórroga del contrato de trabajo no se puede pactar periodo de prueba.....	250
Periodo de prueba en el contrato de servicios.....	251
Periodo de prueba en el contrato de trabajo verbal	252
TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	254
La terminación del contrato, al igual que su celebración, debe constar por escrito.....	255
¿La empresa debe aceptar la renuncia del trabajador?	256
¿Qué sucede si la empresa termina el contrato de trabajo antes de la fecha en que el trabajador comunicó que renunciaría?	257
¿Un trabajador puede ser despedido mientras se encuentra suspendido?	259
Consecuencias de terminar un contrato a término fijo y reintegrar al trabajador unos días después.....	260
Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa	262
Reconocimiento de la pensión de vejez o invalidez como justa causa para terminar el contrato de trabajo	264
¿El trabajador se puede retractar de la renuncia presentada a su empleador?.....	269
Fecha del despido puede ser distinta a la fecha de liquidación del contrato de trabajo	270
La presentación de la carta de renuncia y la cesación de la prestación del servicio no deben ser necesariamente simultáneas	273
¿Qué pasa si un trabajador renuncia pero sigue asistiendo a la empresa para entregar informes?.....	274
¿Se debe renovar el contrato de trabajo a término fijo de trabajador con fuero sindical?	276
¿Se le puede terminar el contrato de trabajo al gerente?.....	277
¿Si dos empleados comenten la misma falta y sólo se despide a uno de ellos, es discriminatorio?	280
Despido del trabajador por abandono del cargo	281
¿Comunicar el despido y hacerlo efectivo tienen la misma consecuencia jurídica?	283
Despido indirecto	285
Procedimiento a seguir para solicitar autorización al inspector de trabajo para despedir a un empleado.....	287
Estabilidad laboral reforzada.....	289
Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada (Fuero de maternidad)	293



Despido de la empleada cuando se desconoce su estado de embarazo	294
Despido de empleada en periodo de lactancia un día después de cumplidos los tres meses que comprenden el fuero maternal no es ilegal	299
Fuero de maternidad se extiende al trabajador cuya esposa esté embarazada o en periodo de lactancia.....	300
No toda discapacidad configura la estabilidad laboral reforzada.....	301
La dificultad para despedir a un trabajador en estado de debilidad manifiesta.....	303
Terminación del contrato de trabajo cuando ha existido acoso laboral	305
No se puede despedir al trabajador que tiene a la mujer embarazada	308
Terminación del contrato de trabajo por justa causa.....	309
¿Se puede despedir a un trabajador por una causa no contemplada en la ley?	314
La amonestación como sanción disciplinaria al trabajador	315
¿Cuánto tiempo debe transcurrir entre la fecha en que se comete la falta y el despido del trabajador?.....	316
Inmediatez entre la falta y el despido del trabajador depende del momento en que el empleador conozca la falta cometida por el trabajador	318
Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.....	320
Requisitos que debe cumplir un proceso sancionatorio a un trabajador según la Corte constitucional.....	322
¿Puede la carta de despido actuar como citación a descargos del trabajador?	324
Términos en que se debe hacer la motivación de la carta de despido	325
La carta de despido demuestra la terminación unilateral del contrato de trabajo más no la ocurrencia de los hechos que la motivan	327
Si la empresa no notifica la causa del despido al trabajador, el despido se torna injusto más no ilegal	328
¿Insultar a un compañero de trabajo como justa causa para despedir a un trabajador?	329
El incumplimiento en el pago oportuno del salario es justa causa para que el trabajador presente su renuncia	331
Ofrecer compensación económica al trabajador para que se retire no constituye coacción que pueda derivar en un despido ilegal o injusto.....	333
Autorización del ministerio de trabajo para un despido colectivo no es una justa causa, sólo una causa legal	335
Notificación del motivo de la terminación del contrato de trabajo	336
Tratos denigrantes al trabajador constituyen justa causa para renunciar	337



Terminación del contrato de trabajo por cumplimiento de requisitos para acceder a la pensión	338
Despido del trabajador por rendimiento deficiente	340
Terminación del contrato por incapacidad de origen común superior a 180 días	341
Tolerar reiterativamente una falta grave a un trabajador puede impedir que dicha causa se califique como justa para su posterior despido	342
Sustitución de patronos (Empleador)	344
La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos	347
¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando?	349
Cómo despedir un trabajador cuando hay sustitución de patronos	350
Terminación del contrato de trabajo sin justa causa	352
Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa	353
El trabajador debe probar que fue despedido	366
Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal	368
Liquidación del contrato de trabajo	369
¿Si el trabajador se niega a recibir su liquidación qué debe hacer empleador?	370
¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el banco agrario las sumas adeudadas al trabajador?	372
Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social	373
Qué hacer con el salario y las prestaciones sociales de un empleado fallecido	374
Sanción por no pagar oportunamente la liquidación al terminar el contrato de trabajo	377
¿En qué casos procede el reintegro del trabajador despedido?	379
Consecuencias del despido justo y legal	380
Consecuencias del despido injusto y legal	380
Consecuencias del despido justo e ilegal	381
Consecuencias del despido injusto e ilegal	382
Consecuencias del reintegro del trabajador	382
¿Quién ordena el reintegro del trabajador?	383
Conclusión	383
JORNADA DE TRABAJO	385



Jornada laboral ordinaria.....	385
Jornada laboral máxima	385
Jornada laboral en los menores de edad	390
Distribución de la jornada de trabajo diaria	391
Jornada laboral por turnos.....	392
No es legal trabajar más de 10 horas al día.....	394
Jornada laboral cuando el sábado no se trabaja en la empresa	395
Trabajo suplementario	396
Autorización del ministerio de trabajo para laborar trabajo suplementario o de horas extras.	398
Trabajo nocturno.....	400
Trabajo dominical y festivo.....	400
Descanso compensatorio remunerado por trabajo dominical habitual.....	401
Compensación y remuneración del trabajo dominical.....	402
Descanso compensatorio por trabajo dominical ocasional es optativo para el trabajador	404
Ejemplo de liquidación de trabajo dominical que incluye descanso compensatorio	405
Efecto de la licencia no remunerada en el pago del descanso dominical	406
En el contrato de trabajo por días se debe pagar descanso dominical remunerado proporcional	407
Descansos remunerados	408
Remuneración del trabajo nocturno	410
Remuneración del trabajo dominical y festivo	412
Remuneración del trabajo suplementario o extra	415
Para calcular las horas extras cuándo multiplicar por 0,25 o por 1,25	417
Jornada laboral en trabajadores de vigilancia privada.....	420
Trabajar un festivo no implica derecho a compensatorio por trabajo dominical	422
¿Cómo opera el pago del descanso dominical proporcional?	423
REMUNERACIÓN DEL TRABAJO.....	425
Salario.....	425
Pagos que no constituyen salario	426
Límites a los pagos que no constituyen salario.....	429
La libertad para excluir pagos de naturaleza laboral no es absoluta	431



Acuerdo sobre pagos que no constituyen salario necesariamente no debe ser por escrito.....	433
Pagos o bonificaciones por mera liberalidad	434
Cuando las bonificaciones constituyen salario	435
Salario en especie	437
Límites del salario en especie	438
Viáticos del trabajador	439
¿La hora de almuerzo es remunerada o no?	441
Propinas recibidas por el trabajador.....	443
Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento	443
Estipulación o fijación del salario	444
¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?	446
¿Existe sanción por no pagar oportunamente el sueldo al trabajador?	448
Salario integral.....	449
Monto del salario integral	449
Reajuste del salario integral.....	452
El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30%	452
Cambio de salario normal a salario integral debe ser por escrito	455
Período de pago del salario.....	456
Lugar y tiempo de pago del salario.....	458
Irrenunciabilidad del salario.....	459
Para un trabajo igual el salario debe ser igual	459
Remuneración por comisiones	462
Salario mínimo.....	466
Excepciones del salario mínimo	467
Incremento del salario superior al mínimo.....	468
Salario variable	472
Retenciones y deducciones del salario.....	473
Descuentos permitidos por la ley	475
Descuentos con autorización especial.....	475
Embargo de salarios	476
Auxilio de transporte.....	477
Casos en que no se paga el auxilio de transporte	478



Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo	479
Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable	479
PRESTACIONES SOCIALES	481
Vacaciones.....	481
Época de las vacaciones.....	482
¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	484
Compensación de las vacaciones en dinero	485
Acumulación de las vacaciones.....	486
No se pueden acumular las vacaciones de los trabajadores menores de edad.....	486
Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza	488
Remuneración de las vacaciones	488
¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	490
Vacaciones en el salario integral.....	492
Cálculo de las vacaciones	492
¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?	493
Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie	494
¿Para calcular las vacaciones cómo se considera el sábado cuando las empresas no laboran ese día?	495
Prima de servicios	497
Valor de la prima de servicios.....	497
Salario base para el cálculo de la prima de servicios.....	498
Fecha de pago de la prima de servicios	498
Cálculo de la prima de servicios.....	498
Cesantías	500
Salario base para el pago de las cesantías	500
Cálculo de las cesantías	501
Liquidación definitiva de las cesantías cuando existe salario variable	501
Fecha en que se deben pagar las cesantías	503
Sanción por pago extemporáneo de las cesantías	504
Retiro de las cesantías por parte del trabajador.....	504
Retiro de cesantías para pago de estudios en el exterior	506
Pago de cesantías en contratos de trabajo sucesivos	507
Intereses sobre cesantías	508



¿A quién se pagan los intereses sobre cesantías?	509
Intereses sobre cesantías y rendimientos financieros	510
Sanción o indemnización por no pagar oportunamente los intereses sobre las cesantías	511
Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe	512
Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liquidación a la terminación del contrato no son concurrentes	513
Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente	516
Pérdida del derecho a las cesantías	517
En un proceso laboral no se puede exigir el pago de las cesantías retenidas por el empleador a causa de una conducta punible endilgada al trabajador	518
Dotación	519
Valor de la dotación a los empleados	521
Dotación cuando el empleado devenga un salario variable	522
Tipo de dotación	523
Fechas para entregar la dotación.....	523
¿Es obligatorio que el trabajador utilice la dotación?.....	524
¿Existe una sanción para el empleador que no entrega la dotación a sus empleados?	525
¿El empleado debe devolver la dotación cuando se retira de la empresa?	527
Prestaciones sociales en período de incapacidad	528
Prestaciones sociales en contratos de medio tiempo	529
SEGURIDAD SOCIAL	531
Sistema de seguridad social en salud	534
¿Todas las empresas deben aportar a salud?.....	535
Salario base para el pago de los aportes a salud.....	538
Grupo familiar en el sistema de seguridad social	539
Las graves consecuencias de omitir la afiliación de los empleados al sistema de seguridad social	540
Ponga a trabajar a sus empleados sólo cuando entre en vigencia la afiliación al sistema de seguridad social	541
Fechas o plazos para pagar la seguridad social	542
Seguridad social en colaboradores o miembros de iglesias y comunidades religiosas ..	546



Seguridad social en licencias no remuneradas	548
Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior	553
Aportes a seguridad social en los trabajadores que trabajan por días.....	557
¿Cómo se paga la seguridad social cuando el trabajador labora por días?	557
¿Qué se debe pagar por seguridad social cuando se trabaja por días?	558
¿Quién debe pagar la seguridad social de los trabajadores que laboran por días?	559
¿Qué pasa con el trabajador que trabaja por días con varios empleadores?	559
¿El aporte a seguridad social por días aplica a los trabajadores que laboran medio tiempo o media jornada?.....	560
¿Qué beneficios aplican para los trabajadores que laboran por días?.....	560
¿Qué sucede con las incapacidades y la licencia de maternidad?	561
¿Qué sucede con los trabajadores que trabajan el mes completo pero que no devengan un salario mínimo?	561
Prestaciones económicas en el sistema de salud	562
Incapacidades laborales	563
Incapacidad por enfermedad general se reconoce cuando se hayan cotizado 4 semanas.....	566
Pago de incapacidades en caso de aportes extemporáneos.....	567
Licencia de maternidad	581
La licencia de maternidad se debe otorgar como mínimo una semana antes del parto	585
Descanso remunerado en caso de aborto	586
Descanso remunerado durante la lactancia	586
Licencia de maternidad cuando la cotizante se traslada de EPS.....	587
Pago de la licencia de maternidad	589
Valor o monto de la licencia de maternidad.....	591
¿Sobre qué base se debe liquidar y pagar la licencia de maternidad?.....	592
Si la EPS no paga la licencia de maternidad la debe pagar el empleador	593
Pago proporcional de la licencia de maternidad.....	594
Licencia de maternidad en partos prematuros.....	595
Empleadores deben tramitar reconocimiento de incapacidades y licencias de maternidad.....	596
Licencia de paternidad	597
¿Sobre qué base se debe liquidar la licencia de paternidad?	598



Licencia de paternidad y licencia por calamidad doméstica son incompatibles	599
Sistema general de riesgos laborales	600
Afiliación al sistema general de riesgos laborales	601
Riesgos laborales cuando el contratista tiene varios contratos simultáneamente.....	604
Valor de la cotización a riesgos laborales.....	605
Afiliación a riesgos laborales de estudiantes en prácticas	606
Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	613
Certificado de incapacidad	619
Sistema general de pensiones.....	619
Afiliación al sistema general de pensiones.....	620
Valor de la cotización a pensión.....	620
Fondo de solidaridad pensional.....	621
¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional? 623	
¿Cómo se liquida el fondo de solidaridad pensional?	624
Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes	625
Auxilio funerario	627
Seguridad social de los trabajadores independientes	628
Base de cotización a seguridad social en trabajadores independientes.....	628
Aportes cuando se es independiente y empleado a la vez	630
Aportes a seguridad social de un trabajador que tiene varios contratos	631
Riesgos laborales en trabajadores independientes	633
Retención en la fuente de los aportes a seguridad social	634
¿Qué debe hacer el trabajador cuando la empresa no lo afilia al sistema de seguridad social?	635
¿Qué puede exigir el trabajador por la vía judicial?.....	635
El papel de la UGPP	637
APORTES PARAFISCALES	639
¿Cómo quedaron los aportes parafiscales con la ley la ley 1819 de 2016?	639
Salario base para los aportes parafiscales	642
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	643
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	643
Cajas de compensación familiar.....	644
Requisitos para obtener el subsidio familiar	644



Afiliación de pensionados a las cajas de compensación familiar	645
Aportes parafiscales en período de incapacidad	648
Aportes parafiscales en la licencia de maternidad	650
TERCERIZACIÓN LABORAL	653
Tercerización laboral ilegal.....	654
Contratistas independientes, intermediarios y empresas de servicios temporales	657
Contratistas independientes	661
Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas	663
Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.....	664
La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización	666
Responsabilidad solidaria del contratante y la indemnización moratoria del artículo 65 del código sustantivo del trabajo.....	668
Empresas de servicios temporales	671
Casos en que se pueden contratar servicios temporales.....	672
Derechos de los trabajadores en misión	673
Seguridad social en las empresas de servicios temporales.....	674
Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales	676
Póliza de garantía	676
Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales.....	678
Responsabilidad solidaria de las empresas de servicios temporales.....	679
Cooperativas de trabajo asociado.....	682
Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado	682
Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado	686
Las cooperativas de trabajo asociado deben responder por la seguridad social de sus asociados	690
Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado	693
Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado	696
Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado	697
Cooperativas multiactivas no pueden ofrecer trabajo asociado	698
Sanciones por intermediación laboral.....	701
OBLIGACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGRÍCOLA	707



Aportes parafiscales en fincas de recreo.....	709
Alternativas para evitar legalmente obligaciones laborales.....	710
Contrato civil de obra.....	711
Contrato de aparcería.....	712
Contrato de arrendamiento.....	716
¿Se le debe pagar salario a la esposa del mayordomo de la finca?.....	717
REGLAMENTO DE TRABAJO.....	718
Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	719
Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo.....	720
Aprobación del reglamento de trabajo.....	721
Multas que se pueden imponer al trabajador.....	722
LIQUIDACIÓN DE LA NÓMINA.....	724
Para efectos laborales el mes se entiende de 30 días.....	724
¿Cuántas semanas tiene el mes?.....	726
Partes de la nómina.....	727
Total devengado en la nómina.....	728
Deducciones de nómina.....	729
Apropiaciones de nómina.....	732
Fórmulas utilizadas en la liquidación de la nómina.....	735
Ejemplo de una liquidación de nómina.....	736
Liquidación de la nómina por días.....	739
CONTABILIZACIÓN DE LA NÓMINA.....	742
Contabilización del total devengado.....	742
Contabilización de las apropiaciones de nómina.....	744
Contabilización de las deducciones de nómina.....	745
Contabilización completa de la nómina.....	747
CONTRATO DE SERVICIOS.....	750
Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	750
Características del contrato de servicios según la Corte constitucional.....	751
¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?.....	753
Si hay duda respecto a si el contrato es de trabajo o de servicios, se presumirá que es de trabajo.....	755



Es irrelevante si la remuneración pactada se denominó honorarios o salario.....	756
Seguridad social en el contrato de servicios	757
Prestaciones sociales en el contrato de servicios	758
Aportes parafiscales en el contrato de servicios	758
Estabilidad laboral reforzada en el contrato de servicios	759
ASPECTOS GENERALES SOBRE EL PROCESO LABORAL	764
¿Qué hacer si su empleador no le paga sus salarios, prestaciones sociales o seguridad social?	764
¿Para interponer una demanda laboral se requiere de abogado?	766
Las demandas de única instancia no requieren de abogado y pueden ser verbales	766
¿Quién paga los honorarios del abogado en una demanda laboral?.....	767
¿Cuánto se le debe pagar a un abogado?	769
¿Cómo se le pagan los honorarios al abogado?.....	770
¿Cómo se le revoca el poder a un abogado?	771
¿Cuándo aplica un proceso ordinario laboral y cuando un proceso ejecutivo laboral?	773
Conciliación laboral	774
El contrato de transacción en materia laboral	775
El contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada	777
Efectos jurídicos de la conciliación laboral	778
Contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada	780
¿Acta de conciliación ante el inspector de trabajo presta mérito ejecutivo?	782
Afirmaciones y ofertas hechas en una conciliación laboral no constituyen confesión ni constituyen prueba alguna.....	783
Conciliación laboral puede convertirse en cosa juzgada.....	784
Conciliación extrajudicial no es requisitos de procedibilidad en materia laboral.....	785
Conciliación laboral que no esté firmada por el funcionario competente no es ineficaz ni nula.....	786
Conciliación y transacción laboral no aplica sobre derechos ciertos e indiscutibles	788
Sobre las demandas laborales.....	789
Prescripción de los derechos laborales	790
Aspectos relacionados con la demanda laboral	809
¿Dónde interpongo la demanda si no me pagan los honorarios?	835



Algunos comentarios sobre el recurso extraordinario de casación laboral.....	838
PREGUNTAS Y RESPUESTAS.....	880
Contrato de trabajo.....	880
Jornada de trabajo	893
Remuneración y salarios.....	899
Prestaciones sociales.....	905
Seguridad social.....	910
Aportes parafiscales	917
Liquidación de nómina.....	920
Contabilización de la nómina.....	928
COMPLEMENTOS.....	930
Histórico del salario mínimo.....	930
Histórico del auxilio de transporte.....	931
Histórico Uvt	932
Indicadores laborales 2019.....	933
Bibliografía.....	935
AYUDA.....	947